



中华人民共和国国家标准

GB/T 16502—2009
代替 GB/T 16502—1996

用人单位用人形式分类与代码

Classification and code of employment form in organization

2009-05-06 发布

2009-11-01 实施

中华人民共和国国家质量监督检验检疫总局
中国国家标准化管理委员会 发布

目 次

前言	I
1 范围	1
2 分类原则与编码方法	1
3 用人单位用人形式分类与代码	1
参考文献	3

前 言

本标准代替 GB/T 16502—1996《劳动合同制用人形式分类与代码》。

本标准与 GB/T 16502—1996 相比,主要变化如下:

- 对 GB/T 16502—1996 标准名称进行了修改;
- 对代码结构和编码方法进行了修改;
- 增加了参考文献。

本标准由中国标准化研究院、人力资源和社会保障部共同提出。

本标准由中国标准化研究院归口。

本标准起草单位:中国标准化研究院、人力资源和社会保障部。

本标准主要起草人:张艳琦、张爱、柳盛学、戴瑞敏、戴北。

本标准于 1996 年首次发布,本次为第一次修订。

用人单位用人形式分类与代码

1 范围

本标准规定了用人单位用人形式的分类与代码。

本标准适用于人力资源管理及信息处理与交换。

2 分类原则与编码方法

2.1 本标准中用人形式的分类原则依据现阶段用人单位的实际情况进行划分。

2.2 本标准采用层次码,代码分两个层次,用两位阿拉伯数字表示。

3 用人单位用人形式分类与代码

用人单位用人形式分类与代码见表 1。

表 1 用人单位用人形式分类与代码表

代码	名称	说明
10	录用	机关招录公务员制度
20	聘用	事业单位与职工按照国家有关法律、政策,通过签订聘用合同,明确聘用单位和受聘人员与工作有关的权利和义务的人事管理制度
21	订立短期合同	聘用单位与受聘人员订立 3 年(含)以下的合同。一般对流动性强、技术含量低的岗位签订短期合同
22	订立中期合同	聘用单位与受聘人员订立 3 年(不含)以上的合同
23	订立长期合同	聘用单位与受聘人员订立至职工退休的合同
24	订立项目合同	聘用单位与受聘人员订立以完成一定工作为期限的合同
30	聘任	机关对专业性较强的职位和辅助性职位实行的公务员管理制度
40	招用	用人单位与劳动者签订劳动合同建立劳动关系的用人制度
41	订立固定期限劳动合同	用人单位与劳动者订立确定合同终止时间的劳动合同
42	订立无固定期限劳动合同	用人单位与劳动者订立无确定终止时间的劳动合同
43	订立以完成一定工作任务为期限的劳动合同	用人单位与劳动者订立以某项工作的完成为合同期限的劳动合同
50	特定情形	
51	劳务派遣	用工单位通过与用人单位订立劳务派遣协议,接受派遣劳动者的用工形式。一般在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上实施