
《 人 力 资 源 管 理 》 作 业 1 答 案

一、选择题(请在列出的备选答案中选出正确答案)(30 分)

1. 认为人力资源是具有劳动能力的全部人口的观点属于 (A) 。 P1

A. 成年人口观

B. 在岗人员观

C. 人员素质观

2. 人力资源与人力资本在 (D) 这一点上有相似之处。

10. 通常制约人们士气、创造力、生产效率和目标实现程度的组织气候属于哪种环境类型? (B)P34

-
- A. 对企业决策层 B. 对人力资源管理部门
C. 对一般管理者 D. 对一个普通员工
- </

C. “自我实现的人”假设 D. “复杂人”假设

27. 适合于流水作业岗位的任务分析方法是（ A ）。 P87

(3) 维护与激励组织内部人力资源，使其潜能得到最大限度的发挥，使其人力资本得到应有的提升与扩充。

结构性分析方法与非结构性分析方法；依据对象划分，有任务分析、人员分析与方法分析；依照基本方式划分，有观察法、写实法及调查法等。

点。因此，香港员工的平均流动率为 25-30%，而这三家中资企业只有 13% 左右。

(3) 严肃性。中资企业制定当地员工管理人事政策时，必须遵守当地的法律规定，并且必须根据法律的规定修改或变动，随时修订企业的人事政策，如果违反了法律规定，公司或员工可以随时投诉。香港政府专门

4. 企业对新录用的员工进行集中的培训，这种方式叫做(A) P134

的 哪 个 阶 段 ? (B)

-
- A . 筹 划 与 准 备 阶 段 B . 宣 传 与 报

⑥ 修改。如果指标经检验，发现不合要求，就应立即从设计步骤开始，逐一检查，找出原因，加以修正。

(5)考评后的面谈。只作考评而不将结果反馈给被考评者本人，考评便失去它极重要的激励、奖惩、教育与管理

的保证人才招聘的科学、准确、客观、合理等等。作为主管人才招聘工作的人员，应当熟练的掌握人力资源招聘的技术。

C . 流 动 劳 动 ； 物 化 劳 动 和 潜 在 劳 动

C. 只管生产不管安全

15. 劳动合同一般都有

中美上海施宝制药有限公司部门经理、管理人员绩效考核表

与 被 评 者 关 系 :

<

A . 经 济 人 假 设

5. 问题分析中的目的分析是消除工作中不必要的环节, 一般包括哪几个问题(A、B、C、D

