



中华人民共和国国家标准

GB/T 41464—2022

高成长企业分类导引

Directives for classification of high-growth enterprise

2022-04-15 发布

2022-11-01 实施

国家市场监督管理总局
国家标准化管理委员会 发布

目 次

前言	I
引言	II
1 范围	1
2 规范性引用文件	1
3 术语和定义	1
4 基本条件	2
5 瞪羚类企业分类依据	2
5.1 指标和类别	2
5.2 瞪羚企业	2
5.3 潜在瞪羚企业	2
6 独角兽类企业分类依据	3
6.1 指标和类别	3
6.2 独角兽企业	3
6.3 超级独角兽企业	3
6.4 潜在独角兽企业	3
6.5 种子独角兽企业	4
附录 A (资料性) 相关指标的计算方法	5
参考文献	7

前 言

本文件按照 GB/T 1.1—2020《标准化工作导则 第 1 部分：标准化文件的结构和起草规则》的规定起草。

请注意本文件的某些内容可能涉及专利。本文件的发布机构不承担识别专利的责任。

本文件由中国标准化研究院提出并归口。

本文件起草单位：北京市长城企业战略研究所、北京智识企业管理咨询有限公司、中国标准化研究院、苏州泰莱微波技术有限公司、天津滨海高新技术产业开发区管理委员会、苏州工业园区管理委员会、西安高新技术产业开发区管理委员会、合肥高新技术产业开发区管理委员会、杭州高新技术产业开发区管理委员会、潍坊高新技术产业开发区管理委员会。

本文件主要起草人：王德禄、武文生、马宇文、王胜男、叶如意、刘碧松、刘珍珍、董丽萍、杨小波、何惠明、卢晨晨、黄平、李伟。

引 言

伴随科技革命和产业变革,数据和土地、劳动力、资本、技术等传统要素并列为新时期的生产要素之一,企业成长路径发生改变,涌现出一批新技术、新产业、新业态、新模式的高成长企业。

瞪羚、独角兽企业是高成长企业的典型代表,已成为推动经济高质量发展的重要力量。目前我国已有 30 余个省、市、高新区在持续开展瞪羚、独角兽企业培育计划,相关研究及培育工作急需一套符合我国国情且在全国范围内统一的甄别标准。为此,中国标准化研究院提出并归口制定本文件,为相关工作提供规范基础。

高成长企业分类框架如图 1 所示。

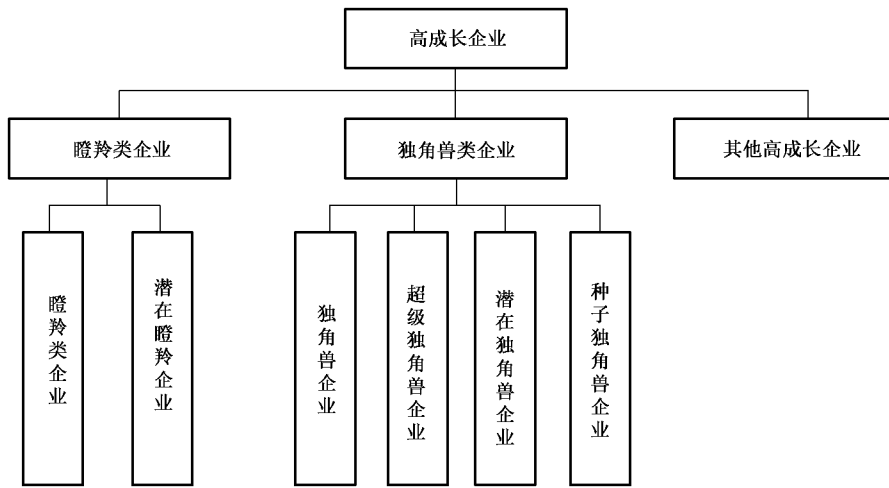


图 1 高成长企业分类示意图

由于瞪羚类企业和独角兽类企业分类所采用的指标不同,同一个企业可能会同时满足两类企业的分类条件。

高成长企业分类导引

1 范围

本文件规定了高成长企业的基本条件、瞪羚类企业和独角兽类企业的分类依据。
本文件适用于瞪羚类和独角兽类高成长企业分类的界定。

2 规范性引用文件

本文件没有规范性引用文件。

3 术语和定义

下列术语和定义适用于本文件。

3.1

高成长企业 high-growth enterprise

由新技术、新产业、新业态、新模式等驱动发展的营业收入、雇员人数或估值高增长的企业。

3.2

瞪羚企业 gazelle enterprise

商业模式得到市场认可、收入或雇员人数达到一定规模、已成功跨越创业死亡谷并进入高速成长期的高成长企业。

3.3

独角兽企业 unicorn enterprise

价值获得投资机构高度认可、估值仍有提升空间的高成长企业。

3.4

研究与试验发展经费支出 research and development expenditures

统计年度内实际用于基础研究、应用研究和试验发展的经费支出总额。

注：包括实际用于研究与试验发展活动的人员劳务费、原材料费、固定资产购建费、管理费及其他费用支出。

3.5

估值 valuation

通过投资机构注入企业的资金额和所对应的占有权益计算得来的公司内在价值评估。

3.6

基期年 baseyear of data analysis

分析某一特定时间段内的数据变化情况时，用作比较基准的年份。

注：如分析 2016 年～2019 年企业营业收入变化情况，基期年是指 2016 年。

3.7

截止年 endyear of data analysis

数据分析时间段的最后一年。

注：如分析 2016 年～2019 年企业营业收入变化情况，截止年是指 2019 年。