



中华人民共和国国家标准

GB/T 26998—2020
代替 GB/T 26998—2011

职业经理人考试测评

Examination and assessment for professional managers

2020-07-21 发布

2020-07-21 实施

国家市场监督管理总局
国家标准化管理委员会 发布

目 次

前言	Ⅲ
1 范围	1
2 规范性引用文件	1
3 术语和定义	1
4 考评原则	2
5 考评对象	2
6 考评内容	3
7 考评工具	4
8 考评工作人员	5
9 考评流程	6
附录 A (资料性附录) 职业经理人职位分类	8

前 言

本标准按照 GB/T 1.1—2009 给出的规则起草。

本标准代替 GB/T 26998—2011《职业经理人考试测评》，与 GB/T 26998—2011 相比，除编辑性修改外主要技术变化如下：

- 将 GB/T 26998—2011 改为不注日期的引用(见第 2 章和第 3 章,2011 年版的第 2 章和第 3 章)；
- 修改了“非结构化面试”的定义(见 3.4,2011 年版的 3.4)；
- 修改了“文件筐测验”的定义(见 3.5,2011 年版的 3.5)；
- 修改了“角色扮演”的定义(见 3.6,2011 年版的 3.6)；
- 修改了“即席演讲”的定义(见 3.7,2011 年版的 3.7)；
- 修改了“管理游戏”的定义(见 3.8,2011 年版的 3.8)；
- 增加了“无领导小组讨论”的术语和定义(见 3.12)；
- 增加了无领导小组讨论的有关技术要求(见 7.1.4.3)；
- 修改了“考评对象座次间距”的有关内容(见 9.3.1.2,2011 年版的 9.3.1.2)；
- 修改了“分数登记和存档”的有关内容(见 9.6,2011 年版的 9.6)；
- 修改了“考评流程”的有关规定内容(见 9.3.1.1、9.7.3.1,2011 年版的 9.3.1.1、9.7.3.1)。

本标准由国务院国有资产监督管理委员会提出。

本标准由全国职业经理人考试测评标准化技术委员会(SAC/TC 502)归口。

本标准起草单位：职业经理研究中心、北京师范大学、中国大连高级经理学院、中国建材集团有限公司、河南省人民政府国有资产监督管理委员会、江西省国有资产监督管理委员会、株洲市人民政府国有资产监督管理委员会、江西省国资委企业人才培训评价中心、北京职业经理人协会、珠海市职业经理人协会、福建龙溪轴承(集团)股份有限公司、厦门港务控股集团有限公司、福建省职业经理服务行业协会。

本标准主要起草人：宋志平、王永利、董大海、胡广坤、王继承、王禾、徐建平、商晓晶、吴晓光、王于猛、王晓林、于海波、王新伟、王婧、刘新明、贾薇、张霄、谢敏、王守辉、曾凡沛、谢芸、温亚震、李立宏、赵长清、倪月英、乐岩。

本标准所代替标准的历次版本发布情况为：

- GB/T 26998—2011。

职业经理人考试测评

1 范围

本标准规定了职业经理人考试测评(以下简称考评)工作的原则、对象、内容、工具、工作人员以及流程等方面的要求。

本标准适用于从事职业经理人考评的各类机构。企业经营管理人员内部考评可参照使用。

2 规范性引用文件

下列文件对于本文件的应用是必不可少的。凡是注日期的引用文件,仅注日期的版本适用于本文件。凡是不注日期的引用文件,其最新版本(包括所有的修改单)适用于本文件。

GB/T 26999 职业经理人相关术语

3 术语和定义

GB/T 26999 界定的以及下列术语和定义适用于本文件。

3.1

考试 examination

通过笔试和面试,考查职业经理人的知识和能力的方式。

3.2

测评 assessment

采用科学的测量工具和评价技术,对职业经理人素质进行测试和评估的过程。

3.3

结构化面试 structured interview

预先设计面试问题与答案,并按统一设计的程序和时间进行的一种面试形式。

3.4

非结构化面试 unstructured interview

围绕预先设计的面试问题,在一定时间内可随机提问,无固定程序的一种面试形式。

3.5

文件筐测验 in-basket test

通过模拟企业所发生的实际业务和管理环境,让考评对象以管理者身份,在限定条件内对提供的多种文件进行现场处理的测评工具。

注:用于考察考评对象计划、授权、组织和决策等能力。

3.6

角色扮演 role playing

让考评对象模拟企业经营活动中的某一角色,并处理与该角色有关问题的活动。

注:用于考察考评对象角色适应能力。

3.7

即席演讲 presentation

让考评对象根据现场提供的素材当众陈述自己观点的一种测评工具。