



目录

第一部分：企业常用的几种解除方法

第二部分：劳动合同解除的限制标准

第三部分：违法解除劳动合同的后果

第四部分：互动答疑

第一部分 企业常用的几种解除合同方法

一、法律规定的解除标准

二、用人单位解除的风险防范

一、法律规定的解除标准

《劳动合同法实施条例》

第十九条 有下列情形之一的，依照劳动合同法规定的条件、程序，用人单位可以与劳动者解除固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同或者以完成一定工作任务为期限的劳动合同：

- (一) 用人单位与劳动者协商一致的；
- (二) 劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (三) 劳动者严重违反用人单位的规章制度的；
- (四) 劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

一、法律规定的解除标准

《劳动合同法实施条例》

第十九条 有下列情形之一的，依照劳动合同法规定的**条件、程序**，用人单位可以与劳动者**解除固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同或者以完成一定工作任务为期限的劳动合同**：

（五）劳动者**同时与其他用人单位建立劳动关系**，对完成本单位的工作任务**造成严重影响**，或者经用人单位提出，**拒不改正的**；

（六）劳动者以**欺诈、胁迫的手段或者乘人之危**，使用用人单位在**违背真实意思**的情况下订立或者变更劳动合同的；

（七）劳动者被依法**追究刑事责任的**；

一、法律规定的解除标准

《劳动合同法实施条例》

第十九条 有下列情形之一的，依照劳动合同法规定的条件、程序，用人单位可以与劳动者解除固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同或者以完成一定工作任务为期限的劳动合同：

（八）劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；

（九）劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（十）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的；

一、法律规定的解除标准

《劳动合同法实施条例》

第十九条 有下列情形之一的，依照劳动合同法规定的条件、程序，用人单位可以与劳动者解除固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同或者以完成一定工作任务为期限的劳动合同：

（十一）用人单位依照企业破产法规定进行重整的；

（十二）用人单位生产经营发生严重困难的；

（十三）企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

（十四）其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

二、用人单位解除的风险防范

防范措施：

- 1、录用条件
- 2、规章制度
- 3、岗位职责
- 4、目标管理
- 5、绩效考核
- 6、协商一致

第二部分 劳动合同解除的限制标准及风险防范

一、劳动合同解除的限制标准

二、劳动合同解除的误区风险防范

一、劳动合同解除的限制标准

《劳动合同法》

第二十一条 在试用期中，除劳动者有**本法第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形外**，用人单位不得解除劳动合同。用人单位在试用期解除劳动合同的，应当向劳动者说明理由。

一、劳动合同解除的限制标准

《劳动合同法》

第四十二条 劳动者有下列情形之一的，用人单位不得依照本法第四十条、第四十一条的规定解除劳动合同：

- （一）从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；
- （二）在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- （三）患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- （四）女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- （五）在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- （六）法律、行政法规规定的其他情形。

二、劳动合同解除的误区风险防范

- 1、试用期可以随时解除
- 2、只要付钱就可以解除
- 3、女职工三期期间不能解除
- 4、医疗期内不能解除

第三部分、违法解除劳动合同的后果

- 一、违法解除劳动合同的后果**
- 二、杜绝违法解除的防范措施**

一、违法解除劳动合同的后果

《劳动合同法》

第四十八条 用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同，劳动者要求继续履行劳动合同的，用人单位应当继续履行；劳动者不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，用人单位应当依照本法第八十七条规定支付赔偿金。

第八十七条 用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

二、杜绝违法解除的防范措施

防范措施：

完善制度

依法管理

强化证据

严格程序

本节课程重点回顾

- 1、试用期解除
- 2、严重违纪解除
- 3、严重失职解除
- 4、不能胜任解除
- 5、解除限制
- 6、协商限制