



百度

2013 校园招聘大礼包

—— 大街网 Dajie.com 倾情奉献



百度校园招聘公共主页

<http://baidu.dajie.com/>

大街网校园招聘频道

<http://campus.dajie.com/>

大街网校园招聘微博

<http://weibo.com/yjsxyzp>

百度 2013 校园招聘简介：

百度(Nasdaq 简称：BIDU)是全球最大的中文搜索引擎，2000年1月由李彦宏、徐勇两人创立于北京中关村，致力于向人们提供“简单，可依赖”的信息获取方式。“百度”二字源于中国宋朝词人辛弃疾的《青玉案》诗句：“众里寻他千百度”，象征着百度对中文信息检索技术的执著追求。2007年9月26日，中国互联网络信息中心(CNNIC)发布了《2007年中国搜索引擎市场调查报告》，其结果显示，百度的用户首选份额已从2006年的62.1%升至74.5%。之前的宣传口号为“全球最大中文搜索引擎”。迄今(2008年11月18日)百度在Alexa中网站排名第11。最新的统计数据显示：中文搜索引擎为网站带来流量的比例百度为74.88%，Google为13.54%，而雅虎仅为3.94%。

百度 2012 校园招聘回顾：启动于 2011 年 9 月 11 日，并分别于哈尔滨工业大学、武汉大学、大连理工大学、四川大学、北京航空航天大学、北京邮电大学、清华大学、华中科技大学、复旦大学、厦门大学、浙江大学等多所高校举办了校园宣讲会。笔试安排为 9 月 24 日在哈尔滨、长春、沈阳、济南、西安、成都；10 月 9 日在大连、南京、广州、深圳、武汉、合肥；10 月 16 日在北京、上海、杭州、厦门、天津、长沙。招聘的职位有技术类、产品类、客户服务类、管理支持类、市场销售类以及用户体验。

百度 2013 年校园招聘也将于 2012 年 9 月启动，敬请关注。

欲了解百度 2013 最新校园招聘信息，请关注[百度 2013 校园招聘公共主页](#)

相关公共主页



此次大街网推出了**百度** 2013 校园招聘大礼包供同学们备战。

此外，我们会随着 2013 年度各名企校园招聘项目的进度，适时地为同学们提供百度 2013 校园招聘**第一时间上线通知**、**网申攻略图解**、**HR 官方答疑**、**应聘笔试面试指导**等各种求职信息，助你在面试路上披荆斩棘，通关获胜。

让我们 · 赢在 2013 !

百度 2013 校园招聘大礼包目录

一、	百度简介	5
1.1	百度概况	5
1.2	百度历史	5
1.3	百度主营业务/品牌	8
1.4	百度文化/价值观	8
1.5	百度工作地点	9
二、	百度 2013 校园招聘项目介绍	11
2.1	百度 2013 校园招聘介绍	11
2.2	百度校园招聘流程	11
2.3	百度 2012 南航站校园宣讲会直播	11
三、	百度招聘常见问题解答	13
3.1	百度校园招聘 FAQ	13
3.2	百度其它 FAQ	13
四、	百度职业发展&薪酬待遇	18
4.1	百度职业发展	18
4.2	百度薪酬待遇	19
五、	百度校园招聘笔试经验	20
5.1	百度清华产品运营师笔试-2011.10.16	20
5.2	百度运维笔试-2011.10.16	20
5.3	百度用户研究笔试-2011.10.16	20
5.4	百度商业业务分析笔试-2011.10.16	21
5.5	百度产品设计师笔试题-2011.10	21
5.6	百度用户研究笔试题-2011.10.9	22
5.7	百度武汉交互设计笔试-2011.10.9	22
5.8	百度无线产品设计笔试-2011	23
5.9	百度南京商业业务分析笔试-2011.10.9	23
5.10	百度软件研发笔试题-2011.10.9	23
5.11	百度产品设计笔试-2011.9.25	24
5.12	百度技术研发笔试-2011.9.24	24
5.13	百度济南移动终端笔试-2011.9.24	25
5.14	百度商务搜索部笔试题	26
5.15	百度商业应用产品部（非技术类）笔试题	26
六、	百度校园招聘面试经验	28
6.1	百度产品设计面试-2011.12.20	28
6.2	百度电面总结-2011.12.14	28
6.3	百度产品商业部一面-2011.10.21	28

6.4	百度开发测试二面-2011.10.21	29
6.5	百度广州产品运营面试归来-2011.10.15	29
6.6	百度一二面面经-2011.9.29	30
6.7	百度技术研发一面-2011.9.27	31
6.8	百度商业产品设计师面经-2011.11	31
6.9	百度测试开发面试总结-2011.11	32
6.10	我的百度之旅-2011.10	32
6.11	百度无线产品设计师面试总结-2011.10.....	35
6.12	我亲身经历的百度之旅-2011.9	37
七、	百度工作经历&感悟	39
7.1	百度工作三年感悟	39
7.2	百度工作一年的一点体会.....	40
7.3	百度经历&感悟.....	41
7.4	三年百度经历	42
7.5	如果你也想改变世界观.....	43
八、	百度相关资料延伸阅读	45
8.1	百度获评“90后”毕业生最佳雇主.....	45
8.2	百度管理团队	45

一、 百度简介

1.1 百度概况

百度，全球最大的中文搜索引擎、最大的中文网站。2000年1月创立于北京中关村。

1999年底，身在美国硅谷的李彦宏看到了中国互联网及中文搜索引擎服务的巨大发展潜力，抱着技术改变世界的梦想，他毅然辞掉硅谷的高薪工作，携搜索引擎专利技术，于2000年1月1日在中关村创建了百度公司。从最初的不足10人发展至今，员工人数超过17000人。如今的百度，已成为中国最受欢迎、影响力最大的中文网站。

百度拥有数千名研发工程师，这是中国乃至全球最为优秀的技术团队，这支队伍掌握着世界上最为先进的搜索引擎技术，使百度成为中国掌握世界尖端科学核心技术的中国高科技企业，也使中国成为美国、俄罗斯、和韩国之外，全球仅有的4个拥有搜索引擎核心技术的国家之一。

在面对用户的搜索产品不断丰富的时候，百度还创新性地推出了基于搜索的营销推广服务，并成为最受企业青睐的互联网营销推广平台。目前，中国已有数十万家企业使用了百度的搜索推广服务，不断提升着企业自身的品牌及运营效率。通过持续的商业模式创新，百度正进一步带动整个互联网行业和中小企业的经济增长，推动社会经济的发展和转型。

今天，百度已经成为中国最具价值的品牌之一，英国《金融时报》将百度列为“中国十大世界级品牌”，成为这个榜单中最年轻的一家公司，也是唯一一家互联网公司。而“亚洲最受尊敬企业”、“全球最具创新力企业”、“中国互联网力量之星”等一系列荣誉称号的获得，也无一不向外界展示着百度成立数年来的成就。

多年来，百度董事长兼CEO李彦宏，率领百度人所形成的“简单可依赖”的核心文化，深深地植根于百度。这是一个充满朝气、求实坦诚的公司，以搜索改变生活，推动人类的文明与进步，促进中国经济的发展为己任，正朝着更为远大的目标而迈进。

1.2 百度历史

2011年10月 百度知道合作开放平台上线。百度领跑云计算 获发改委专项最高支持。

2011年9月 李彦宏成为最具影响力的中国企业家。网络招聘行业迎来新巨头百度人才更名百伯正式上线。百度新首页：互联网开发者的战场。

2011年8月 百度创新“框购物”模式 掀起网购普及风暴。百度世界2011官网上线首页图片留悬念。三大运营商齐聚百度世界大会。

2011年7月 微软与百度达成英文搜索协议。百度文库正版化取得进展：与46家出版方合作。百度正式签约国际三大唱片公司。

2011年6月 百度音乐平台 ting!正式上线。百度荣获2011年中国社会责任优秀企业奖。百度3.06亿美元战略投资去哪儿网

2011年5月 百度与Facebook成为全球成长最快品牌。百度“发微”一键群发催生“框微控”。百度鸿媒体正式亮相。

2011年4月 “第六届百度联盟峰会”布局开放新时代。2011中国慈善排行榜出炉 百度入选年度十大慈善企业。百度开放知道携手金山WPS 共建办公软件网络帮助平台。

2011年3月 百度市值超腾讯成为中国互联网企业第一。百度文库版权合作平台上线。百度与音著协达成合作，与音乐人分享著作收益权

2011年2月 百度寻人公益平台上线，网络寻人再现高潮。百度网页搜索市场份额达83.6%再创历史新高

2011年1月 百度发布2010年度搜索风云榜。百度“框计算”荣获2010年度“最佳用户体验”大奖。百度联盟荣获2010中国互联网产业年度贡献奖。

2010年12月 百度连续连续三年蝉联“中国优秀企业公民”称号。百度获评“影响中国的新四大发明”

2010年11月 首家百度营销体验中心上海开幕。百度成为互联网首个国家创新型试点企业。百度荣获“2010中国信息无障碍建设优秀单位”。百度及百付宝荣膺“金爵奖” 创新电子商务战略获各界肯定。

2010年10月 百度跻身“最受赞赏的中国公司”。国内首个盲人手机平台登录百度开放平台。有啊生活平台 Beta 版对外开放。百度广告管家全网开放。百度输入法正式上线。百度经验全新上线。

2010年9月 百度荣膺《哈佛商业评论》最佳管理行动奖

2010年8月 百度百科携手中科院共建知识社会。百度“框计算”一周年，发布新标识。成立“互联网创业者俱乐部”。百度上市5周年建公益基金。

2010年7月 百度推出手机文库，打造随时随地海量阅读分享平台。。百度获评世界自然基金会2010绿色办公“典范奖”

2010年6月 百度携手 Symbian 构建无线框计算平台。百度无线发布小说搜索。百度知道开放平台正式发布。

2010年5月 百度执行10:1拆股计划。。掌上百度推出黑莓版和 Android 版，完成智能手机全平台布局。百度统计向网民全面开放

2010年4月 百度地图宣布开放 API

2010年3月 百度股价突破600美元。

2010年2月 百度与深圳市政府签订战略合作协议。

2010年1月 百度组建独立网络视频公司。百度乐天组建合资公司，打造中国最大网络 B2C 商城。

2009 百度娱乐沸点年度盘点完美落幕。百度获评2009最具责任感企业奖。百度获评2009北京百佳用人单位。百度获评“2009年度影响力事件”大奖。

2009年12月 全面切换至凤巢系统。百度再度荣膺“中国优秀企业公民”。

2009年11月 正式迁入新办公和研发大楼“百度大厦”。百度推出“掌上百度”和“百度手机输入法”。

2009年10月 百度联通携手发力无线搜索。百度个性化首页正式发布。百度广告管家正式上线。百度网盟推广正式上线。

2009年9月 百度、新华社达成全面战略合作。百度荣获“中国企业社会责任特别大奖”。

2009年8月 新版百度地图搜索发布。百度获选《华尔街日报》亚洲最受尊敬企业。

2009年7月 百度与苏宁电器签订战略合作协议。百度获评“中国大学生最佳雇主”。

2009年6月 百度获胡润品牌榜“中国企业社会责任创新先驱企业”大奖。百度成立百度营销学院。

2009年5月 百度与上海联通结盟3G服务。百度植入中国电信3G服务。百度为佛山搭建国内首个无线生活门户。

2009年4月 正式推出搜索推广专业版“凤巢”。

2009年3月 CNNIC 报告显示百度市场份额高达76.9%。百度微软联手推出专版 IE8。

2009年1月 百度获百万元“中国驰名商标”政府奖励基金

2008年12月 上海研发中心成立，宣布“阿拉丁平台”计划启动

2008年11月 百度荣获2008中国搜索年会八项官方大奖

2008年10月 C2C 电子商务平台“有啊”上线。百度加入联合国全球契约。百度思科签署深度合作协议。

百度和讯全财经网正式上线

2008年8月 百度任命井上俊一为百度日本总裁。百度使用闪存（Flash Memory）技术代替硬盘并大规模商用，属全球首个

2008年6月 IM 软件 HI 正式发布。新产品“我的营销中心”正式发布

2008年5月 汶川地震发生，互联网上第一个相关消息由百度吧友在贴吧发出。百度开设汶川地震寻人专区。

- 2008年4月 百度宣布游戏娱乐平台(youxi.baidu.com)上线,正式进军网络游戏产业
- 2008年1月 百度博士后工作站正式运作。百度日本正式成立。百度娱乐频道(yule.baidu.com)上线
- 2007年12月 与全球最大的半导体芯片制造商英特尔组建联合实验室。与华为联手新技术,储备千亿级服务能力。百度专利搜索(zhuanli.baidu.com)上线
- 2007年11月 百度首页人物发布。百度财经服务测试版(finance.baidu.com)上线。百度统计数据(tsj.baidu.com)上线
- 2007年10月 宣布进军电子商务领域。百度上海研发中心成立
- 2007年9月 百度游戏平台(g.baidu.com)上线
- 2007年8月 招行与百度达成战略合作
- 2007年7月 百度滚石宣布达成战略合作,提供免费试听
- 2007年6月 百度知道两周年,解决问题超过1700万
- 2007年5月 百度首页“百度搜索”改为“百度一下”。第三届a*star百度之星程序大赛开幕,注册人数过万,成为国内规模最大的高水平计算机程序竞赛
- 2007年3月 日文搜索(www.baidu.jp)上线公测
- 2007年2月 视频搜索(video.baidu.com)上线。
- 2007年1月 百度首页改版,百度MP3搜索首页、百度图片搜索首页改版
- 2006年12月 百度推出新产品“三搜”:“搜藏”、“空间搜索”、“博客搜索”
- 2006年9月 百度竞价排名全面推出智能排名功能,以“综合排名指数”作为排名的标准
- 2006年7月 百度推出颠覆性广告模式——精准广告。正式发布“百度空间”(hi.baidu.com)
- 2006年6月 百度竞价排名调整原先统一起始价规则,“智能起价”系统正式上线
- 2006年4月 推出“百度百科”(baike.baidu.com)
- 2006年3月 百度开通国学频道(guoxue.baidu.com),千年国学,百度一下
- 2005年10月 推出手机娱乐服务,提供图铃下载等增值服务
- 2005年9月 发布地图搜索(map.baidu.com)
- 2005年8月 推出“百度传情”服务,为用户提供基于人名搜索的情感信息传递。纳斯达克上市成功,开创纳市IPO首日涨幅纪录。
- 2005年6月 推出“百度知道”(zhidao.baidu.com)
- 2005年5月 正式宣布推出影视搜索服务,提供影视资源在线观看及下载服务
- 2005年2月 发布全球首款支持中英文的硬盘搜索工具
- 2004年12月 iResearch发布《2004中国搜索引擎研究报告》,百度行业领先地位进一步确立
- 2004年11月 中国手机用户达2.7亿,推出百度WAP搜索,手机上也能使用百度
- 2004年8月 推出超级搜霸
- 2004年5月 成为全球第四大网站
- 2004年4月 规模进一步扩大,迁入理想国际大厦
- 2003年12月 推出“百度贴吧”(tieba.baidu.com),搜索引擎步入社区化时代
- 2003年7月 发布图片搜索(image.baidu.com)、新闻搜索(news.baidu.com)
- 2003年6月 百度超越Google,成为中国网民首选的搜索引擎。根据流量指标,成为全球最大的中文搜索引擎
- 2002年11月 百度为网易(netease.com)提供服务,百度搜索一统中文门户巨头。发布mp3搜索(mp3.baidu.com)
- 2002年10月 开始为雅虎中文(yahoo.com.cn)提供服务。
- 2002年7月 推出业界首例“竞争情报系统”软件,并举办全国巡展
- 2002年6月 推出深受网民喜爱的“IE搜索伴侣”
- 2002年5月 千龙-百度中文信息检索技术实验室成立

2001年10月 开始为商业用户提供高效的营销推广服务

2001年6月 在上海成立上海办事处

2000年10月 开始为新浪(SINA.com)提供服务。深圳分公司成立

2000年9月 正式推出面向企业级用户的网事通信息检索软件

2000年8月 开始服务搜狐(SOHU.com)提供服务

2000年6月 推出独立搜索门户 baidu.com, 为未来发展打下坚实基础

2000年5月 签署第一个客户硅谷动力(enet.com.cn), 百度产品开始为用户提供服务

2000年1月 1999年底, 身在美国硅谷的李彦宏看到了中国互联网及中文搜索引擎服务的巨大发展潜力, 抱着技术改变世界的梦想, 他毅然辞掉硅谷的高薪工作, 携搜索引擎专利技术, 与徐勇一同回国, 于2000年1月1日在中关村创建了百度公司。

1.3 百度主营业务/品牌

网页搜索

作为全球最大的中文搜索引擎公司, 百度一直致力于让网民更便捷地获取信息, 找到所求。用户通过百度主页, 可以瞬间找到相关的搜索结果,

这些结果来自于百度超过百亿的中文网页数据库。

垂直搜索

秉承“用户体验至上”的理念, 除网页搜索外, 百度还提供MP3、图片、视频、地图等多样化的搜索服务, 给用户提供更加完善的搜索体验, 满

足的多样化的搜索需求。

社区产品

信息获取的最快捷方式是人与人直接交流, 为了让那些对同一个话题感兴趣的人们聚集在一起, 方便地开展交流和互相帮助, 百度贴吧、知道、

百科、空间等围绕关键词服务的社区化产品也应运而生, 而百度Hi的推出, 更是将百度所有社区产品进行了串连, 为人们提供一个表达和交流思

想的自由网络空间。

电子商务

2008年10月, 百度旗下电子商务交易平台正式上线, 基于百度独有的搜索技术和强大社区资源, 百度有啊突破性实现了网络交易和网络社区的无

缝结合, 以打造完美满足用户期望的体验式服务为宗旨, 为庞大的中国互联网电子商务用户提供更贴心、更诚信的专属服务。

百度海外业务

2008年1月23日, 百度日本正式运营, 办公室选址日本东京时尚办公区的六本木, 同时推出新产品测试版博客搜索。百度公司董事长兼首席执行官李彦宏, 百度公司独立董事、前索尼公司董事长出井伸之亲自到场, 一起主持了宣布日本分公司正式运营的仪式。

早在2007年3月, 百度就开始在日本测试服务器, 并先后通过www.baidu.jp域名进行日文网页、图片及视频检索的服务测试。“经过近10个月的测试, 百度日本服务器运行稳定, 本土化团队的构建已经初具规模, 因而宣布日本分公司正式运营是水到渠成。”李彦宏表示。

1.4 百度文化/价值观

百度是一家持续创新的, 以“让人们最平等便捷地获取信息, 找到所求”为使命的高科技公司。

百度的使命：让人们最平等便捷地获取信息，找到所求

百度的核心价值观：简单可依赖

百度文化论语

人一定要做自己喜欢且擅长的事情

专注如一

公司离破产永远只有 30 天

百度不仅是李彦宏的，更是每一个百度人的

给最自由的空间

证明自己，用结果说话

愿意被挑战

对事不对人

遇到新事物，先看看别人是怎么干的

一个人最重要的能力是判断力

创新求变

问题驱动

高效率执行

把事情做到极致

让产品简单，再简单

你不是孤军

主动分享

只把最好的成果传递给下一环节

认准了，就去做；不跟风，不动摇

保持学习心态

每个人都要捡起地上的垃圾

一定要找最优秀的人才

允许试错

让优秀人才脱颖而出

说话不绕弯子

百度没有公司政治

听多数人的意见，和少数人商量，自己做决定

用流程解决共性问题

不唯上

让数据说话

少许诺，多兑现

用户需求决定一切

迅速迭代，越变越美

打破部门樊篱

帮助别人，成就自己

从可信赖到可依赖

1.5 百度工作地点

百度总部（百度大厦）

地址：北京海淀区上地十街 10 号

邮编：100085

百度总部（首创空间）

地址：北京市海淀区东北旺西路 8 号中关村软件园 12 号楼

邮编：100193

百度北京分公司

地址：北京海淀区东北旺西路 8 号中关村软件园 17 号楼

邮编：100085

百度上海分公司(长宁区)

地址：上海市长宁区长宁路 1018 号龙之梦办公区 15 楼

邮编：201203

百度上海分公司(嘉定区)

地址：上海市嘉定区汇荣路 500 号

邮编：201821

百度上海研发中心

地址：上海市浦东新区张江高科技园区碧波路 690 号 4 号楼 3 楼

邮政编码：201203

百度深圳分公司

地址：深圳市南山区科技园高新中二道 5 号生产力大楼 d 单元 3-5 层

邮编：518057

百度东莞分公司

地址：东莞市华凯活力中心 6 层

邮编：523000

二、 百度 2013 校园招聘项目介绍

2.1 百度 2013 校园招聘介绍

以下是百度 2012 届校园招聘回顾，供参考

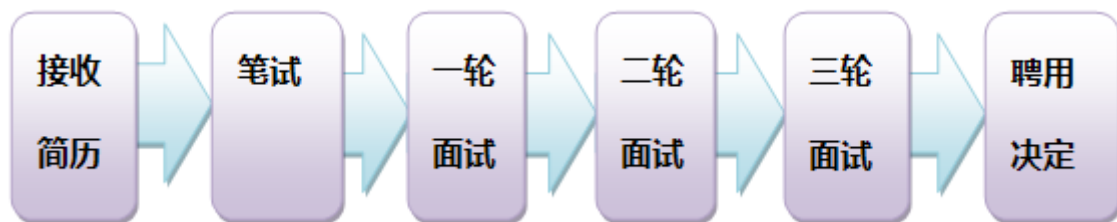
百度 2012 校园招聘回顾：启动于 2011 年 9 月 11 日，并分别于哈尔滨工业大学、武汉大学、大连理工大学、四川大学、北京航空航天大学、北京邮电大学、清华大学、华中科技大学、复旦大学、厦门大学、浙江大学等多所高校举办了校园宣讲会。笔试安排为 9 月 24 日在哈尔滨、长春、沈阳、济南、西安、成都；10 月 9 日在大连、南京、广州、深圳、武汉、合肥；10 月 16 日在北京、上海、杭州、厦门、天津、长沙。招聘的职位有技术类、产品类、客户服务类、管理支持类、市场销售类以及用户体验。

百度 2013 年校园招聘也将于 2012 年 9 月启动，敬请关注。

关注大街网微博 @应届生校园招聘，获取招聘季第一手动态：<http://weibo.com/yjsxyzp>

2.2 百度校园招聘流程

百度 2012 年校园招聘流程回顾：



Tips：

笔试阶段：

2011 年 9 月、10 月，我们将在全国 18 个城市进行现场笔试，本次笔试为非开放性笔试，通过了简历筛选的同学将会收到笔试通知。为了同学们能够不错过我们的笔试，请尽快注册你的简历并申请百度的校园招聘职位。

笔试时间：

9 月 24 日：哈尔滨、长春、沈阳、济南、西安、成都；

10 月 9 日：大连、南京、广州、深圳、武汉、合肥；

10 月 16 日：北京、上海、杭州、厦门、天津、长沙。

2.3 百度 2012 南航站校园宣讲会直播

2011 年 9 月 22 日晚 7 点，南京航空航天大学明故宫校区逸夫楼科学馆报告厅内人山人海，座位上、走到里、连台前的海报上都走坐满了人。这是主题为“百度，看见你的光芒”，全球最大中文搜索引擎公司百度 2012 校园招聘宣讲会南京站的现场，

22日晚6点开始,陆续有学生走进报告厅,前来参加此次招聘宣讲会。在宣讲会正式开始之前,一则制作和内容同样精彩的视频短片在大家期待的目光中开始播放。本视频由一个关于“人脸识别”的研发项目团队的故事展开,继而是百度年会上的一些精彩镜头,百度相关产品以及普通人在百度帮助下成功追求梦想的故事等等,其中“网络给爱一个出口”、“爱让一切成为可能”、“你的百度,只要你愿意哪里都是你的舞台”等等口号让人印象深刻。

晚7点整,宣讲会正式开始。本次宣讲会的主讲人为百度移动互联网事业部总经理岳国峰,校友是百度开发测试部工程师刘亚萍,参加的嘉宾还有百度人力资源部校园招聘主管以及南航就业指导中心的老师。宣讲会在百度新首页介绍视频中拉开帷幕。

主讲人岳国峰先生为大家从几方面介绍了百度公司,首先是百度的十一年发展历程的简单介绍,其次开始了用户百度,客户百度,面向未来的技术创新,公益百度以及文化百度等五个方面的深层次介绍。“‘让人们最平等便捷获取信息,找到所求’是百度的使命”岳国峰这样说道。百度一直为这样的使命努力着,从网页搜索,垂直搜索到社区产品,以及现在的移动互联网,百度的每一个新产品都实践着这样的使命。“帮助中国40万家企业赢得未来”、“成就客户”、“让你的客户找到你”等目标是百度为“客户百度”量身制定的。百度一直在技术创新上投入大量的资金,旨在提升用户的体验,为用户提供更加快捷更加方便更加全面的服务。“打造全球最大的公益平台”是公益百度的提出的口号,每年百度也一直践行着自己的公益责任,从关注香蕉农,百度小桔灯,关注自闭症儿童等等公益活动以及成立的百度基金会中,大家可以看出百度的努力与决心。“简单,可依赖”是百度的企业文化,这也是不少人青睐这个追求自由,以数据说话,宽松,平等,融洽的企业的原因所在。关于百度最高奖的一个视频结束了岳国峰的讲话,也把会场气氛推至了高潮。



第二个演讲者是毕业于南京航空航天大学、现任百度开发测试部工程师刘亚萍学姐,她为大家介绍了她与百度的故事。从百度大厦的视频介绍开始,刘亚萍学姐跟大家分享了她的成长历程,详细地从为什么选择百度、工作在百度、娱乐在百度、生活在百度、如何成为百度人这五个方面讲起,一张张欢乐、精彩的照片,一个个轻松、快乐的故事,又一次吸引了不少同学的眼球,使得大家对这家名叫百度的公司兴趣高涨。

最后由百度人力资源部校园招聘主管为大家介绍了“2012校园招聘”的详细内容,包括本次招聘从2011年9月上旬开始,历经18座城市,共招聘5个方面、31个门类职位,超过1500人等详细招聘情况,百度人才培养机制,招聘过程中注意事项等等,介绍幽默风趣的语气调动了整个会场的气氛,热烈而又欢快。

本次宣讲会在短信互动解答现场同学问题中落下帷幕,在场同学各种专业、非专业的问题被岳国峰先生和刘亚萍学姐详细、耐心地解答着。十分成功的宣讲会,吸引了众多南航学子的眼球。希望了解更多百度校园招聘信息的同学,敬请关注网站 tongxue.baidu.com,在线提交简历并关注百度宣讲会、笔试、面试等信息。

三、 百度招聘常见问题解答

3.1 百度校园招聘 FAQ

以下内容**为百度 2012 年校园招聘 FAQ，供参考。**

Q：忘记投递简历的用户名和密码：

A：百度校园招聘系统是用百度 passport 方式登录的，很多同学过去有过百度的用户名，且是保持登录状态，当访问：<http://tongxue.baidu.com/>的时候，系统会自动将你的信息带过来。请事先用已注册过的用户名和密码尝试登陆。因密码错误登陆失败，请使用“找回密码”的功能；忘记用户名的同学，我们已在 9 月 14 日，将你曾经的注册信息发送到填写的邮箱中，请到邮箱中查找。

Q：提示我注册的身份证号或手机号已经存在，怎么办？

A 出现这类问题的同学大部分为已注册过百度 passport,请确定自己是否已经注册 如忘记用户名和密码，参见“Q：忘记投递简历的用户名和密码：”的回复。

Q：海外院校无法填写学校名称：

A：我们正在着手解决此事，预计在本周五（9 月 16 日）内就会修改完毕并上线。

Q：简历状态是“已处理”了，还想修改简历怎么办？

A：我们会在笔试前开放修改简历的权限，给同学们几天时间进行简历修改，请留意自己的邮箱，并根据通知时间尽快修改。

Q：宣讲会现场是否接受简历？

A：校园招聘宣讲会现场不接受任何形式的简历，请统一将简历投递到 <http://tongxue.baidu.com/>。

Q：什么时候停止接收简历？

A：对于大部分城市，我们会在笔试前 3 天完成简历的筛选工作，并发出笔试通知(形式包括短信、邮件和系统内的“通知信”)，为了方便安排笔试，请同学们在筛选工作结束前完成简历投递。天津、西安两座城市的宣讲会距离笔试时间较短，我们会将这两个地区的简历接收时间延长 2 天，同时为了保证通知的有效性，再留出一天时间给同学们确认是否参加笔试。笔试时间请参考：

<http://tongxue.baidu.com/baidu/campusProgress.shtml>

3.2 百度其它 FAQ

以下内容**为百度 2011 年校园 FAQ，供参考：**

校园招聘安排及实习问题

Q1: 百度 2011 年的校园招聘职位的工作地点都是在北京吗？

答：百度工作地点在北京或者上海，具体情况请查询职位列表信息。

Q2：百度 2011 年校园招聘什么时候开始？什么时候结束？

答：百度 2010 年校园招聘将在 9 月中旬启动，具体行程、招聘职位及应聘方式请访问百度公司招聘网站校园招聘页面 (<http://hr.baidu.com/www/campus.action>)。招聘工作将持续到 2011 年 3 月左右。

Q3：百度 2011 年校园招聘会在哪些城市、哪些高校开宣讲会，具体什么时间进行？

答：百度 2011 年校园招聘会在 20 所高校举行，具体信息请查看百度公司校园招聘网站 (<http://hr.baidu.com/www/campus.action>)

Q4: 今年我们学校没有安排宣讲会，百度还会招聘我们学校的学生吗？

答：当然会，宣讲会只是公司和同学们沟通招聘意向的一种方式，无论是否在同学们的所在高校安排宣讲会，百度公司都欢迎有意愿加入百度的同学投递简历，并且会确保一视同仁的进行简历筛选，为同学们提供均等的进入笔试的机会。

Q5: 我是本科生，不知道有什么职位适合我？

答：百度面向 2011 年应届毕业生的招聘职位均已公布在百度校园招聘网站，只要你的兴趣、能力与职位要求相符合，都可以在网上申请应聘。百度不会因为学历、学校拒绝同学们申请百度的职位。

Q6: 我学的专业和互联网不是很相关，有机会在百度工作吗？

答：有机会，百度不仅仅有技术职位，还有大量产品、运营、市场、销售职位，这些职位都不要求同学必须是 IT 技术相关专业。

Q7: 如果我在职位申请过程中遇到无法解决的问题怎么办？

答：请发送邮件到 hrhelp@baidu.com 寻求解决，邮件中请注明简历 ID 和中文姓名。回复仅限于解决系统问题，其他问题暂不回复。

Q8: 如果我与百度签订了三方，我什么时候可以到百度实习？

答：建议与百度签订三方的同学，在征得学校和导师的同意后百度会根据公司项目进度与同学们的时间安排来安排具体的实习时间；同学们确定实习意向后，请尽快联系给你发放录用通知的人力资源部的同事，之后我们将会安排实习相关事宜。

Q9: 我是 2012 年的毕业生，也可以申请你们的实习职位么？

答：可以。但是校园招聘期间我们会优先处理校园招聘的职位，为了保证您的简历被如期处理，请慎重选择职位。

Q10: 百度 2011 年校园招聘人数有没有限制？大概是多少人？

答：百度从来不为人才招聘设定上限，公司希望招募到优秀并合适的人选。

Q11: 在百度有过实习经历，还要经过笔试和面试么，有没有其他的入职渠道？

答：按照公司规定，百度实习生也需要统一参加公司的面试、笔试；百度校园招聘绿色通道主要面向百度之星程序设计大赛、合作院系推荐等绿色通道同学，这些同学按照项目规定享有一定的流程优先。

简历系统

Q12: 据说简历注册成功后会有一个回执邮件，我怎么没有收到？

答：简历注册后，系统会自动发激活邮件到同学们的邮箱中，点击激活链接才能激活用户并登录使用。收不到激活邮件可能是因为邮箱写错了或者网络问题；遇到这种情况，请通过首页【未收到链接或失效】链接修改邮箱。

Q13: 注册成功后的简历可以修改吗？

答：在简历状态处于“新提交”时，随时都可以进行修改，当简历状态处于“处理中”时，就不能进行修改了。如果因特殊原因需要变更当前状态为“处理中”的职位，请按如下格式填写变更信息并发送邮件到 hrhelp@baidu.com，我们将有专人处理同学们的申请。

简历ID	姓名	注册邮箱	当前职位	变更后职位	变更原因

Q14: 百度公司的职位信息较多，在职位选择上我们要注意什么问题？

答：同学们在注册简历后，可以选择最多三个职位，若修改应聘职位，系统只保留您的最新选择。因此，请同学们务必仔细阅读各职位的职责描述、招聘要求，慎重选择，然后再在系统中提交。

Q15: 是否可以通过注册不同的用户名来申请更多的职位？

答：不可以。百度的简历系统是通过您注册的身份证号来进行唯一识别的，因此一人只能注册一次，每次最多选择 3 个职位。在这里提醒您，面试时，我们需要您提供身份证复印件；如果您被录用，身份证号将直接导入员工管理系统。身份证号一旦确认则不能修改，因此请准确填写身份证号码。

Q16: 如何查询我现在的简历状态？如何更新我提交的简历？

答：百度简历系统暂时还不开放查询与更新功能，请您提交时务必确认您信息的真实有效性。

关于笔试/面试

Q19: 离上次笔试/面试已经很长时间，为什么还没有消息？

答：笔试之后一周之内会陆续安排面试；面试之后一般 2 周 - 1 个月内会给予反馈。

Q20: 我已经成功通过了笔试，不知道什么时候可以收到面试通知？

答：一般在通过笔试的两周内，将会收到来自百度招聘组发出的面试通知，请保持您的通讯工具畅通。

Q21: 我收到邮件说已经通过面试，这是否表示我已被录用？

答：面试通过后，还会有其他事宜需要确认，请等待通知。最终录用以收到邮件 OFFER 为准。

Q22: 面试的差旅谁带负担？

答：百度会为参加面试的非本地生源提供往返交通以及在当地的酒店的安排以及费用报销，具体的标准会在面试通知中一起发送到同学的电子邮箱。

关于薪酬福利

Q26: 每年的带薪休假有多少天？有什么限制条件吗？

答：没有限制条件，入职第一年最多可享有 10 天的带薪年假，并且根据在公司工作年限的增加而增加，最多可有 20 天。

Q27: 新员工入职有没有安家费？公司有提供员工宿舍吗？

答：公司会为来自外地的新员工提供一定时间的过渡期住房补贴，同时，公司内部有专门的空间供交流租房相关事宜，大家可以充分利用这个空间找到合适的合租人以及相关信息。

Q28: 百度是否解决外地生源的户口问题？

答：每年公司会向北京人事局申请户口指标，从往年的情况来看，百度在同类型的企业中申请户口指标占有一定优势。但每个公司得到的指标数额是由北京市人事局来决定并分配的，不是公司可以决定的，就目前的趋势来看，北京市的户口指标限制越来越严，在解决户口的问题上不能给出承诺，但是公司会尽力争取。

关于培训

问：百度提供什么样的培训？

答：百度的培训，从类别上看可以分为素质类培训和专业类培训。素质类培训包括新员工入职培训、工作技巧、通用技能、项目管理等；专业类培训主要是由各部门、专业群组从业务角度展开，例如专业技能培训、案例研究等。从形式上看培训可以分为内训、外训和自由式培训，所谓自由式培训是指公司把一些优秀的培训课件制作成光盘，供大家在自己方便的时间进行自我学习。长期以来，百度一直非常重视人才的自主培养。在百度，技术人才的培养，已形成了一个比较完整、统一的评价体系，包括研究、开发、测试、配置、质量保证、系统运行、技术支持、文档等 9 大系列、57 个职称。我们的技术类培训，会根据不同级别、不同序列来设定不同的培训课程，并且每半年进行一次技术评定，对于优秀的员工公司为其提供更多的发展机会、更好的福利待遇等。总之，无论任何培训都是以提升员工能力为最终目标的，百度会为大家更多的实战机会，让大家在实战中不断成长、提升个人价值。

入职流程

Q29: 签了录取通知书后，对双方分别有什么约束力呢？

答：签了 OFFER 后，应尽快签订三方协议；签订三方后，任何一方违约，需要履行违约责任。

Q30：学校的三方协议不确定什么时候能够发下来，该怎么办？体检报告单是和三方协议一起寄过去吗？

答：请及时与校方联系，尽快取得三方协议；建议一起邮寄，但也可以分开邮寄。

Q31：是否有体检安排？

答：需要有体检，具体体检安排和要求会在入职说明中详细提供给同学们。

关于社会福利

问：百度的社会保险的缴纳比例是多少？

答：以北京地区为例

养老保险 缴纳标准：按照员工上一年月平均工资的 28% ——其中公司 20% 个人 8%

失业保险 缴纳标准：按照员工上一年月平均工资的 2% ——其中公司 1.5% 个人 0.5%

工伤保险 缴纳标准：按照员工上一年月平均工资的 0.4% ——全部由公司交缴纳

基本医疗 缴纳标准：按照员工上一年月平均工资的 12%+3 ——其中公司 10% 个人 2%+3

生育保险 缴纳标准：按照员工上一年月平均工资的 0.8% ——全部由公司缴纳（外埠人员需提供《北京市工作居住证》复印件办理参保）

住房公积金 缴纳标准：按照员工上一年月平均工资的 24% 按月公司 12% 个人 12%

（在本单位未工作满一年员工，按照新参统的上月工资基数办理参保。）

其他地区以当地缴纳情况为准。

问：每年的带薪休假有多少天？有什么限制条件吗？

答：没有限制条件，入职第一年最多可享有 10 天的带薪年假，并且根据在公司工作年限的增加而增加，最多可有 20 天。

第 1 年 10 天

第 2 年 12 天

第 3 年 12 天

第 4 年 15 天

第 5 年 15 天

第 6 年 18 天

第 7 年 18 天

8 年及以上 20 天

问：新员工入职有没有安家费？公司有提供员工宿舍吗？

答：公司会为来自外地的新员工提供一定时间的过渡期租房补贴，同时，公司内部有专门的空间供交流租房相关事宜，大家可以充分利用这个空间找到合适的合租人以及相关信息。

关于户口

问：在 OFFER 中没有提到户口的问题，百度是否解决外地生源的户口问题？

答：每年公司会向北京人事局申请户口指标，从往年的情况来看，百度在同类型的企业中申请户口指标占有一定优势。但每个公司得到的指标数额是由北京市人事局来决定并分配的，不是公司可以决定的，就目前的趋势来看，北京市的户口指标限制越来越严，在解决户口的问题上不能给出承诺，但是公司会尽力争取。

关于三方协议与违约金

问：签了录取通知书后，对双方分别有什么约束力呢？

答：签了 OFFER 后，应尽快签订三方协议；签订三方后，任何一方违约，需要履行违约责任。

问：学校的三方协议不确定什么时候能够发下来，该怎么办？体检报告单是和三方协议一起寄过去吗？

答：请及时与校方联系，尽快取得三方协议；建议一起邮寄，但也可以分开邮寄。

关于管理培训生

Q1: 百度招聘管理培训生的目的及培养方式是什么？

答：互联网的大幕刚刚拉开，百度作为中国互联网的领跑者发展迅速，管理培训生项目即作为培养未来的中高层管理者的途径之一。百度为每一位管理培训生指定一位高管作为导师，提供思想和发展方向的指导。管培生的培训方式以公司内轮岗实践为主，配合必要的业务培训、管理培训、学习性考察等方式，确保项目成员能够获得更宽的视野和加速的成长。

Q2: 请问百度管理培训生招聘流程？

答：提交简历及《2011 百度管理培训生申请表》——通过简历筛选——收到笔试通知——面试——笔试通知生；

Q3: 如何申请百度管培生职位？

答：找到职位申请页面，下载填写《2011 百度管理培训生申请表》，将申请表和个人简历打包成一个压缩文件后提交即可（注意：简历系统只接受唯一文件上传，否则将只保存第一份上传文件）。

Q4: 百度 2011 年管理培训生招聘什么时候开始？什么时候结束？

答：百度 2011 年管理培训生招聘将在 9 月份启动，具体的招聘工作将持续到 09 年 12 月底左右。

Q5: 百度 2011 年的管理培训生工作地点都是在北京吗？答：百度总部在北京，管理培训生工作地点在北京。

Q6: 百度管理培训生只招应届毕业生吗？是否有本科生和研究生的限制？

答：应届本科生和研究生都可以应聘百度管理培训生，只要你的兴趣和能力符合要求，都可以在网上申请应聘。

Q7: 百度管理培训生对专业有限制吗？

答：没有专业限制，只要认同百度企业文化，热爱互联网，兴趣和能力符合管理培训生招聘要求都可申请。

Q8: 今年百度管理培训生招聘安排几场笔试？

答：百度 2011 年管理培训生招聘只安排一场现场笔试，在北京和上海同时举行，对于其他地区的考生，百度会支付一定比例的差旅报销。

Q9: 请问百度什么时候通知笔试？之后的面试环节是怎么安排的？

答：预计各地宣讲完毕之后，10 月份将通知通过简历筛选的同学参加笔试，对于通过笔试和初试的同学，我们将邀请同学们到北京来参加终面。

Q10: 如果我与百度签订了三方，我什么时候可以到百度实习？

答：与百度已签订三方的同学，如本人有实习意愿，在征得学校和导师的同意后，百度可安排实习。

Q11: 百度管理培训生今年计划招聘多少名？

答：百度重视人才，在招聘管理培训生方面坚持“精挑细选，宁缺勿滥”的原则，对优秀人才没有固定的名额限制。

四、 百度职业发展&薪酬待遇

4.1 百度职业发展

百度培训发展

百度学院负责百度公司的学习与发展,自06年成立以来,奉行“让百度人更强”的理念,不断优化培训机制、完善教学设施、拓展培训渠道、丰富培训课程,为百度人的成长与发展增添动力,并不懈地为员工职业发展提供有力的支持。至今已建立了覆盖基、中、高各层级、横跨通用能力、通用专业能力、领导力等全方位立体的培训课程体系,以及相应的一套培训制度和培训管理制度;同时根据行业和人员特点,为员工规划了从基层个人贡献者成长为专业人才或管理人才的“Y”型职业发展计划。

百度尊重每一位员工的学习意愿,从针对新员工的培训到覆盖基层的通用普及和专业能力培训,从新任经理人培训到高层领导者培训,都进行了精心设计和安排。一些经典项目如:

针对新员工的“零度突破——从零度到百度”培训,在第一时间帮助新人快速融入百度文化,实现“入模子”;

针对校招新人的“职场新人训练营”,助力其顺利完成从校园人到职场人的职业化过渡;

针对第一次带校招新人的资深员工有“新人导师训练营”,使百度内部批量复制优秀技术人才成为可能,同时促进了分享和沟通的良好组织氛围;

针对初次晋升的新主管有“新任主管训练营”,在4个月内通过系统培训、内部实践分享等多种学习活动,帮助学员平稳完成从优秀员工到合格管理者的角色转换,并掌握一系列实用的基础管理技能。

针对高潜力的中高层管理者有“百度 Mini MBA 项目”,通过精选 MBA 模块帮助学员在短短几个月内系统提升管理知识技能;

针对项目经理的“项目经理素质训练营”,通过系统培训加速项目管理人才的培养;

针对新入职的技术新人,百度学院技术系还开设了“一年级生”、“二年级生”系列技术培训,在新人入职的前半年由百度自己的技术牛人亲自授课,帮助新工程师迅速上手提升技术水平;

.....

除了丰富的培训内容,培训形式也多种多样,从集中式的面授培训到自主式的网络学习,从导师辅导式课堂,到经验分享型讲座,以及24小时开放的图书阅览室,实现了各学习渠道的有效互补,实现学习资源的最大化利用,学员可以更方便地根据自己的特点、习惯及学习环境,选择适合自己的学习方式。

2009年,百度共开发运作课程60门,培训近9000人次,人均培训时长2.68天;投入费用500余万元人民币,人均培训费用为600元;培训效果上,满足和超过期望之和的学员比率超过90%。

未来,百度学院将继续从内容、形式及管理上不断完善优化现有培训体系,不断向着“让百度人更强”的目标前行!

职业发展

百度的培训,从类别上看可以分为素质类培训和专业类培训。素质类培训包括新员工入职培训、工作技巧、通用技能、项目管理等;专业类培训主要是由各部门、专业群组从业务角度展开,例如专业技能培训、案例研究等。从形式上看培训可以分为内训、外训和自由式培训,所谓自由式培训是指公司把一些优秀的培训课件制作成光盘,供大家在自己方便的时间进行自我学习。长期以来,百度一直非常重视人才的自主培养。在百度,技术人才的培养,已形成了一个比较完整、统一的评价体系,包括研究、开发、测试、配置、质量保证、系统运行、技术支持、文档等9大系列、57个职称。我们的技术类培训,会根据不同级别、不同序列来设定不同的培训课程,并且每半年进行一次技术评定,对于优秀的员工公司为其提供更多的发展机会、更好的福利待遇等。总之,无论任何培训都是以提升员工能力为最终目标的,百度会为大家更多的实战机会,让大家在实战中不断成长、提升个人价值。

4.2 百度薪酬待遇

关于薪酬：

百度非常重视肯定员工的贡献与价值，会根据员工的贡献与价值在薪酬上给予相应体现。

每年百度会根据公司的发展情况与员工的个人表现与业绩，进行薪酬调整。

由于技术人员有相应的职称评定，根据每个人的能力成长与业绩表现综合评定，会有相应的技术职称晋级。

根据技术职称评定的结果，当员工具备晋级的资格时，薪资也会根据公司相应的政策进行调整。

关于福利：

以北京地区为例

养老保险 缴纳标准：按照员工上一年月平均工资的 28% —— 其中公司 20% 个人 8%

失业保险 缴纳标准：按照员工上一年月平均工资的 2% —— 其中公司 1.5% 个人 0.5%

工伤保险 缴纳标准：按照员工上一年月平均工资的 0.4% —— 全部由公司交缴纳

基本医疗 缴纳标准：按照员工上一年月平均工资的 12%+3 —— 其中公司 10% 个人 2%+3

生育保险 缴纳标准：按照员工上一年月平均工资的 0.8% —— 全部由公司缴纳（外埠人员需提供《北京市工作居住证》复印件办理参保）

住房公积金 缴纳标准：按照员工上一年月平均工资的 24% 按月公司 12% 个人 12%

（在本单位未工作满一年员工，按照新参统的上月工资基数办理参保。）

其他地区以当地缴纳情况为准。

关于休假：

入职第一年最多可享有 10 天的带薪年假，并且根据在公司工作年限的增加而增加，最多可有 20 天。

第 1 年 10 天

第 2 年 12 天

第 3 年 12 天

第 4 年 15 天

第 5 年 15 天

第 6 年 18 天

第 7 年 18 天

8 年及以上 20 天

关于住宿：

公司会为来自外地的新员工提供一定时间的过渡期住房补贴，同时，公司内部有专门的空间供交流租房相关事宜，大家可以充分利用这个空间找到合适的合租人以及相关信息。

关于户口：

每年公司会向北京人事局申请户口指标，从往年的情况来看，百度在同类型的企业中申请户口指标占有一定优势。但每个公司得到的指标数额是由北京市人事局来决定并分配的，不是公司可以决定的，就目前的趋势来看，北京市的户口指标限制越来越严，在解决户口的问题上不能给出承诺，但是公司会尽力争取。

以下内容有网友提供，供同学们参考：

百度测试开发工程师，应届生薪水在 1.1~1.5W 之间，14 个月工资，要求硕士学历。

同时，百度技术团队负责人鲁灵敏表示：百度对应届生的薪酬没有封顶，只要是最优秀的顶尖人才，就有可能拿到 30 万年薪，我们积极地追求顶尖人才，越多越好。刚入职大学生税后为 5K，研究生税后 10K。

五、 百度校园招聘笔试经验

5.1 百度清华产品运营师笔试-2011.10.16

1. 无线产品设计师必做，其余选作

简要分析用户通常习惯在手机上用哪些方式阅读新闻，针对这些方式采取怎样的做法满足需求？简述理由

2. 产品运营师必答，其余选作

针对吧主，制定一套运营管理机制，你会做哪些，理由

3. 所有职位必答

发布微博的时候支持插入内容，比如音乐、图片和视频，作为产品负责人，会根据哪些条件确定是否增加这些功能

4. 所有职位选答

百度拟推出一个用户相互分享、推荐音乐的新产品，请设计首页并挑选三个你认为最重要的模块说明理由

5.2 百度运维笔试-2011.10.16

基础网络&系统运维

把记得的写下来供参考一下吧。有点模糊，反正就是那么个意思，觉得不通的地方自己想通去吧。

传说中的 `int a; int* a; int** a; int (*a)[10]; int (*a)(int)` 的那个。给描述写变量定义。

程序题：

1. 写一个程序，求出一个数组中连续数之和最大的，返回和，如{-1,1,2,0,3}，最大的和为 7=1+2+0+3.
2. 返回求单链表倒数第 N 个节点。

算法题：

1. linux 系统中，写命令时，写第一个字母，系统就自动填充其余的字母，描述其算法。
2. 字典排序，很多歌字符串，如 zcfgrgh, aotu, bidcfhu, abcd, gtysdsj, 等排序之后结果应为 abcd, aotu, bidcfhu, gtysds, zcfgrghj。

5.3 百度用户研究笔试-2011.10.16

真的是相当欢乐的题目.....

一共就五道题。。。第一次发笔经，当是攒人品了~~~

第一题是关于比较移动互联网和传统互联网的差异，列举，并且说明用户研究上应该做哪些调整

第二题是关于百度新首页的，题干讲了下百度新首页添加的功能模块：导航、实时热点、应用以及新鲜事，以及节选了一段李彦宏的讲话

一共四个小问题

(1) 新首页是针对那个用户群体推出的

(2) 如果请你从四个功能模块里删除一个，删哪个，为什么？

(3) 如果请你再添加一个，你会添加什么？为什么？

(4) 不考虑资金和时间，请设计一个研究对新首页进行调查，不仅限于产品可用性和用户满意度

第三题是关于百度公益方面的吧，留守儿童存在很多成长过程中由于关注度不够而导致的问题，问互联网能帮助些什么，哪些是百度擅长的

第四题很欢乐，简单描述下，假设你有一名死党，他某次偶然看上一位美女，立誓非她不娶，你作为狗头军师，请为他出谋划策：

(1) 如何知道美女的信息（仅知道她是哪个专业的，好像是这个意思）

(2) 如何去搭讪又不被反感？之前要准备些什么？为什么？

(3) 如果女生有男朋友，请你为你的死党设计策略，找到突破口，使死党成功追到美女。。。

第五题是关于为小米设计上市海报的，先讲了下小米的特点以及销售模式为线上销售，设计海报并说明营销策略

5.4 百度商业业务分析笔试-2011.10.16

跟同学交流过，应该是商业业务这一块都是一样的笔试，第一部分的选择題直接填答案，非选择题要写思路

1、一道英文出的计算题，其实就是说两个人开车到目的地，A 是去的时候开了九十米，B 开完剩下的路程，回来的时候 A 开了前段，B 开完了剩下的 100 米，问 A 和 B 谁开的路程最多

2、3、4、5、6 都是行测中的逻辑题，比较简单的那种，属于看了就能有思路的

7 题是说张老师 M 年 N 月生日，他把 M 和 N 分别告诉了两个同学，然后下面有十组日期，两个同学最后通过了对话都猜出了日期，问是哪一天日期。十组日期太多实在记不住，但是这种题型应该是奥数题哪一类的，具体想知道的可以搜索一下同类题型

8 题是问桌上有 20 个硬币横向排放着，你和另一个人轮流取硬币，最后币值相等或大于对方就获胜，你先取硬币，要采取什么策略能保证获胜

9 题是说一架飞机要绕地球一圈，只能带一箱油，一箱油只能支撑飞半圈，可以由飞机中途空中加油但是中途不能降落，每一架飞机都要飞回机场，问要使用多少架飞机和机次才能保证一架飞机绕地球一圈的油量

(以上题目可能细节极不清晰，但是应该百度原来出过类似，大家可以查一查)

第二部分就是一些处理在工作中遇到问题应该怎么办选择题，不难，很快能做完

第三部分是三道分析题里面至少选两道，第一道是给出了 ADBY.ME 网站的运作方式，问其盈利模式和面临风险，以及相应的对策。有兴趣的可以去 adby.me 网站上看一下...第二道是说机器人的相扑比赛，扑倒对方获胜，你怎么设计一个胜利的策略；第三道是你作为一个百度的大客户销售人员，如何制作一个 PPT 说服奔驰在百度做广告。

第四部分就是分成五块计算的性格测试了

感觉今天又打了一次酱油，分享一下权当人品，如有遗漏请其他童鞋补充~

5.5 百度产品设计师笔试题-2011.10

考试时间 2 小时

从下列题目中，任选三题来做

1. (无线产品设计必答) 请简要分析用户通常习惯通过哪些方式用手机阅读新闻，针对这些方式，应该采用怎样的做法满足用户的需求，请说明理由。

2. (产品运营必答) 百度贴吧有无数个吧，吧主起着至关重要的作用，请你来制定一套针对吧主的运营管理机制，你会做些什么事情？并阐明理由。

3. (所有职位必答) 微博类产品，普遍支持在发表文字时插入附加内容，如表情、图片、视频、音乐等。如果你是负责人，你会根据哪些因素来决策这些功能是不是应该增加？

4. (所有职位必答) 如果我们要推出一个旨在满足用户互相分享和推荐音乐的产品，请你设计首页，你会如何做？请从中挑选你认为最核心的三个模块，并阐明理由。

5.6 百度用户研究笔试题-2011.10.9

第一题。举例说说 1-3 个你喜欢或者不喜欢的互联网产品。并说明优缺点、原因。

第二题。北京商家提供收费消毒餐具和免费餐具。北京有 1000 家餐馆提供收费消毒餐具。估计每天收费消毒餐具的消耗量。

第三题。王某去超市选矿泉水，有 ABCDEF 六种。朋友推荐了 ABC。但是，B 被曝光细菌超标。导购员推荐了 C 和 D，认为这个符合王某高级白领的身份。王某认为自己是 C 的粉丝，最后选择了 C。请问，过程中体现了王某的什么需求？

第四题，是资料分析题。给了很多数据，问你得出了什么结论。

就是比如今年网民数量增加了多少，提升了百分之几。手机用户增长率，低学历网民增长率

第五题。百度知道要设计手机版和 pad 版。在设计上要有有什么区别？然后设计一个调研方案来验证你所说的区别

如果百度知道设计手机版，你觉得 sybian、anriod，ios，blackberry 哪一个最有可能成为手机端的用户

第 6 题。为什么大多数手机网民选择搜狗、百度输入法等第三方输入法，而不是手机自带输入法？

顺序可能不一样。这就是我记住的。希望大家有加油 (^ω^)

5.7 百度武汉交互设计笔试题-2011.10.9

一、简答题：

1、怎样理解“设计”二字？

把自己的想法通过视觉的形式手法来展现出来的过程，或者是根据事件的性质要求，作出计划。设计不单是艺术的展现，绝大多数是将艺术最大程度的转化为商业价值，让受众对设计展现的美和对生活的质量有所追求，算是一种以商业为目的进行艺术创作

2、好的设计标准是啥样的？

一好的设计具有创意性，有新意，有创新

二好的设计要美，符合大多数受众的审美观

三好的设计要要有重点，简单明了，醒目，让人一目了然，吸引人的注意，让人过目不忘

四好的设计既要细节做到精细，整体还要美观大方，细节决定成败，设计也一样，要精心的处理细节，同时还要注重整体的平衡性。

3、说说你最大的长处和短处

长处，做事情不放过任何可能对事情有任何影响的部分，谨记千里之堤溃于蚁穴的道理。

短处，爱较真，钻牛角尖，一根筋。脾气太急，总想尽快完成手里的事情，风风火火的有点可怕，工作不好，就睡不着觉，和自己过不去。

4、中国的 web 设计与国外同行的比较有哪些优势和不足？

优势：从业人数较多，同时中国的很多设计师的借鉴能力都很强，这样的话，节约了时间和成本，还吸收了国外的精华。中国的历史文化博大精深，为设计提供了无穷尽的素材和思想，比如最近流行的中国风。

不足：设计的理论和方法比较落后，web 设计在中国兴起时间不长，很多理论和方法都需要借鉴国外的知识。大多数的 web 设计在可操作性上不是很好。

5、说说优秀的设计师需要哪些素质和能力。

坚持以人为本，要时刻站在用户的角度用挑剔的眼光看待自己的作品；

要懂得观察生活，及时了解用户情况；

熟练操作设计类的软件，能够顺利将自己的思路和想法用工具表达出来成为看得见的东西。

二、设计题

某公司为合作客户建立信息列表，大约有 1000 个客户，近五年的记录都在里面。现在让你设计一个列表页面，来显示客户信息。要求画出原型和写设计说明。

完全不会，完全瞎答，以上答案仅供参考，最后一个题懒得码字了，欢迎拍砖。

5.8 百度无线产品设计笔试-2011.

1. 目前在移动互联网领域，LBS (Location Based Service) 应用十分火爆，请任选一款你最熟悉的 LBS 产品，列举它的核心功能，分析它们最重大的优缺点各一个，并说明理由

2. 对于 UGC 雷 (用户产生内容) 的产品来说，用户是否会持续的贡献有价值内容非常重要，请从以下产品中任选其一 (百度知道、百科、文库、身边、旅游)，说明为了达成这个目标，你会做哪些事情？并请说明理由

3. 请回忆一下用手机打电话的步骤，如果由你来设计、优化这个流程，你会怎么做？并请说明理由

4. 很多人都会选择在假期出游，但在选择旅游目的地时又会发愁，如果你来设计一个产品解决这样的需求，你会怎么做？并请说明理由

5.9 百度南京商业业务分析笔试-2011.10.9

一、逻辑分析题

6. 四盏灯，四个开关，屋外看不到屋内，进屋一次，怎么知道哪个开关控制哪个灯？

7. 8*8 的方格，里面小格随即为黑色或白色，允许每次将 3*3 或 4*4 范围内的小格颜色翻转，问能否一定将所有小格都变成白色？为什么？

二、情景分析题

每题选择一个你认为最恰当的，都是一些工作情景中的问题，比如下属犯错，该怎么办，等等

三、其他选做题

三选二

1. 百度业务扩大，选择新的办公地点，需要考虑的因素

2. 你如何看待移动互联网的发展前景？为什么？移动互联网可能的商业模式？

3. 介绍一下自己的优势，用“凡客体”、“淘宝体”或“豆瓣体”

四、特质分析题

就是一些性格描述，按真实情况作答

5.10 百度软件研发笔试题-2011.10.9

一简答

1 linux/unix 远程登陆都用到了 ssh 服务，当网络出现错误时服务会中断，linux/unix 端的程序会停止。为什么会这样？说下 ssh 的原理，解释中断的原理。

2 一个最小堆，也是完全二叉树，用按层遍历数组表示。

1. 求节点 a[n] 的子节点的访问方式

2. 插入一节点的程序 void add_element(int *a,int size,int val);

3. 删除最小节点的程序。

3 关于 hash，有表 A，用 100%表示，它的粒子度是 0.1%，同样的表 B，两张表组成一层。要将 A 均匀映射到 B，B 的每 10%里面有 1%对应应该于 A 的 10%。另一问，如果有超过十层以上，要实现它们之间的这种映射，hash 函数应该怎么实现。

二算法

1 有一个数，比如 $N=123$ ，一共有三位，所有位的值加起来是 6。我们找出另外一个数 141，也是三位，所有位加起来也是 6，这样和 123 有同样关系的数还有很多，我们将求一个有这种关系并且是所有数中只比基 123 刚刚好大的数定义为 $F(N)$ 。如果不存在，则 $F(N)=-1$ 。现在有一个数 n ，它的位数小于 1000。它的值小于 10^5 。求 $F(F(N))=-1$ 。不记得问什么了？是问迭代过程怎么实现还是问什么时候停止的。反正是一个迭代

2 求一个全排列函数：

如 $p([1,2,3])$ 输出：

[123],[132],[213],[231],[321],[323].

求一个组合函数

如 $p([1,2,3])$ 输出：

[1],[2],[3],[1,2],[2,3],[1,3],[1,2,3]

这两问可以用伪代码。

三设计

有两个十亿数据的表，表是 xxID,xx,xx,xx 之类的几个项，存的是 url 之类的，只说是存到硬盘的，中间没说内存限制什么的。

其中有一问是实现数据查找中的 and ,or ,sub(与集，交集，差集)。其中要实现 and(sub())之类的功能。还有并行实现...不记得了。

另外一问是当查找(比如 and 运算)出前 100 位时，怎么让它停下来，不要再查找了。怎么实现这种高效查找前 100 位的运算。

中间有记忆错误的，请同学补充

5.11 百度产品设计笔试-2011.9.25

1.尝试分析在进行微博产品手机客户端时，需要重点关注哪些因素？微博产品的手机客户端与网站版微博相比，最大的不同在哪里？请说明原因。

2.对于论坛类网站来说，每天看帖/回帖的用户（活跃用户）是论坛人气的重要指标，如果让你来运营一个动漫类的论坛，你会做哪些事来提升这类指标？

3.请挑选一个你最熟悉的音乐类网站，简要分析它提供给客户的核心价值是什么？与其他的音乐网站相比，有什么不同之处？

4.所有的空调都会提供遥控器，如果让你来设计，你会怎么做？请提供详细的设计思路，画出面板草图，说明设计思路和设计重点。

5.12 百度技术研发笔试-2011.9.24

今天去参加的百度笔试，凭记忆记住的百度的题，留个备份：笔试好像分 3 套卷子。我这套是技术类。研发什么都是这套通用卷子。

一、简答

1、系统又很多任务，任务之间有依赖，比如 B 依赖于 A，则 A 执行完后 B 才能执行

(1) 不考虑系统并行性，设计一个函数 (Task *Ptask,int Task_num) 不考虑并行度，最快的方法完成所有任务。

(2) 考虑并行度, 怎么设计

```
typedef struct{
    int ID;
    int * child;
    int child_num;
}Task;
```

提供的函数:

```
bool doTask(int taskID);无阻塞的运行一个任务;
int waitTask(int timeout);返回运行完成的任务 id, 如果没有则返回-1;
bool killTask(int taskID);杀死进程
```

2、堆和栈的生命周期, 内存分配性能, 不同处, 如果一般情况下要求 1KB, 偶尔需要 100MB 的缓存空间怎么设计?

二、必答题 (各种 const)

1、解释下面 ptr 含义和不同 (好像是。。。题干了大概意思是这样。下面应该没错)

```
double* prt = &value
const double* ptr = &value
double* const ptr=&value
const double* const ptr=&value
```

2、去掉 const 属性, 例:

```
const double value = 0.0f;
double* ptr = NULL;
```

怎么才能让 ptr 指向 value ?

三、算法设计

1、一个一维数轴上有不同的线段, 求重复最长的两个线段。

例: a: 1~3

b: 2~7

c: 2~8

最长重复是 b 和 c

2、有向带权图最短路径

四、系统设计

大概意思是: 百度内部有一个类似 cs 系统的计算系统, 由于大并发计算很耗资源, 所有要设计一个缓存系统。c 做缓存, 配置 2.66MHZ, 3G 内存, 大概有 1000w 个查询, 唯一的查询大概有 500w。要缓存 24 小时。设计这个缓存系统的运行机制, 算法等等东西。。。。记不太清了。。。

第一次这么正事的参加一个笔试, 准备不足啊。现在分享出来给大家看看吧。希望对大家有帮助。

笔试好像分 3 套卷子。我这套是技术类。研发什么的都是这套通用卷子。

还有个移动终端, 还有个销售的卷子。。。我不知道。。。

5.13 百度济南移动终端笔试-2011.9.24

刚刚参加完笔试, 真是一场洗礼啊, 太难了。下面我回忆下今天遇到的题目。

总共是四道大题:

1 利用互斥量和条件变量设计一个消息队列, 具有以下功能:

1 创建消息队列 (消息中所含的元素)

2 消息队列中插入消息

3 取出一个消息（阻塞方式）

4 取出第一消息（非阻塞方式）

注意：互斥量、条件变量和队列又系统给定

2 用非递归方法完成二叉树的周游

3 讲下 cnwap 和 cnet 的区别

4 设计一个内存管理策略，要求可以保证多线程时的安全，防止内存越界等，效率不低于 malloc/free 函数

就这些吧，感觉就是云里雾里，。

5.14 百度商务搜索部笔试题

上午去百度充当炮灰，感受了一下百度的笔试，下面是我的大概印象：

1.关于二叉树的，问题太多，大家把关于二叉树的知识详细看下就可以了

2.DOM 和 SAX 的区别，简述 SOAP 的理解。2011 校园招聘官方交流区

3.写出你所知道的设计模式和应用的场景。

第二部分：算法和实现

1.有 n 个点， $(x_1, y_1), (x_2, y_2), \dots, (x_n, y_n)$ ，找出其中直线距离最短的 3 对，并写出你的算法。

2.有 n 个无序点， x_1, x_2, \dots, x_n ，这 n 个数全是实数，找出相邻点的最大间隔。

3.60 个人站成 1 排，1 的倍数改变姿态（即坐着的就站起来，站着就坐下），2 的倍数改变姿态，3 的倍数改变姿态，.....60 的倍数改变姿态，求编号 30~39 的人中最后谁是站着的。

第三部分，系统设计（具体要求可能没全部记住）

台中控机，多台接收器，中控机向接收器发送文件，文件个数可以是一个或者多个。要求如下：

1.发送多个文件时，一个文件接收完成后发送下一个文件。

2.保证中控机文件与接收器文件的一致性。

3.若有一台或多台接收器故障，要求这些机器不会影响到别的接收器。）

4.要求接收器的文件一致性。

5.要求系统可扩展性。

这些题是我大概的印象，感觉百度的题没有传说的那样难，都是这个职位所需要的，但是如果平时积累不够，则很难交出满意的答卷，希望这些对应聘百度的战友有用。

5.15 百度商业应用产品部（非技术类）笔试题

一、选择题

30 道，共 60 分

主要是逻辑（verbal 类、推理类，无数字题）和互联网商业常识（比如市场份额最大的搜索引擎）。

二、论述题

1 道，40 分

对推广“百度知道”产品的思路和方法。

难度不大，时间充裕。很多人提前交卷的。

1、09 年的第一道图形推理题，不过我不知道正确答案，知道的童鞋请帮忙告诉一声，我选的 C

2、还是往年论坛上有的非技术题，只是换了下字，分析 2010 年的网络购物，宠物用品和化妆品

3、说出 10 种易拉罐为什么做成圆柱形的理由

4、一个八边形，各角觉有一小虫，爬呀爬，计算终点之类的，题目太长，没记住，抱歉。。。

5、3个男人、2个女人一起渡河，只有一条船，每次只能渡两个人

女人要求：不能让一男一女同时一起过河

男人要求，每人只能划一次浆

如果只有一个划浆的，阿特第一，本第二，**第三。。

问：用最短的过河次数推测，谁最后一个划浆渡河？

6、有两张标准版的世界地图，一张的比例尺是1：3600万，另一张的比例尺是1：2000万，将较大的一张完全的覆盖较小的一张（两张都是平整铺开的情况）。请问：取出一枚图钉，是否可以选到一个点，按下去，刺穿的两张地图的点对应的是同一个真实地球上的点？不论是或否，请给出你的思考和论证过程。

7、说明一些你对互联网和百度产品的理解、分析之类的

8、你认为这次测试是否能够基本反映出自己的水平？你对自己今天的答案满意么？如果不是，你还有哪些补充？

六、 百度校园招聘面试经验

6.1 百度产品设计面试-2011.12.20

估计大家都很好奇我怎么这么晚了还去面试，我也不知道为什么，昨天给我电话，让我今天去百度那里面试，我面试的是产品设计师职位，面试的是一个很漂亮的 jj，可惜我答的一塌糊涂，对产品设计完全不了解的我都不知道自己在说什么，估计那位漂亮的姐姐也无奈了，哎，我的面试题目是这样的，大家可以借鉴一下：

- 1、你怎么理解移动互联网？
- 2、你觉得百度百科有哪些缺陷？
- 3、如果让你设计一款手机终端的百度贴吧 App，你怎么设计？
- 4、你的职业规划？

哎，反正我都是胡说的，估计肯定没戏了，希望以后去面试的同学能够好好准备，祝你们成功。

6.2 百度电面总结-2011.12.14

前几天面完的 面的不好 电话里面我有的说的还不清楚，所以估计情况好的话收到拒信不好的话直接被默拒，在此简要说点点赞点 RP 毕竟要考六级了 保佑我顺利通过吧

面试主要问自己做了什么东西，问些关于网页系统（我本是做底层开发的 这个对我来说有困难），问了些协议格式说明来着（这个本来简单 但是我答不够简洁唉~），因为提到了要写的东西 问了些数据挖掘点内容（唉~简历上我丝毫没提会这个东西 最后搞得自己有点尴尬 其实我真的懂的很少）再就问关于 OS 相关知识（比如进程线程什么的）再就是问了 C++ 知识，还有最后几道算法题都是网上那些，大家很多都见过

嗯 我记得基本就这些内容 一般来说主要还是你介绍你做过的东西为主 至于其他的都是本科时候学过的 再有问的和我简历上差得有点远 原以为搜索部门就算电面不得问先 Linux 的？ 结果 Linux 基本没怎么问 很多跟网站设计有点关系奇怪 和招聘上要求的 有很大距离

总结：基本功好好练练，还有多做点东西，面试一般都会问的，简历有时是不看的尤其电面，这次电面感觉有点非正式，还有感觉异地求职实习不容易~

最后祝大家求职顺利

6.3 百度产品商业部一面-2011.10.21

10月21日下午四点 百度大厦 单面

产品经理面的我，人超超超 nice~~主要是针对我简历中有关互联网的部分提问~

都是以问题讨论的形式提问的~ 遇到答不出来的他会给你做一些引导~ 然后他会说说他的看法~

- 1.你知道的百度商业产品主要有哪些？
- 2.你都是用互联网哪些产品？说了好多，比如微博之类的~~
- 3.你觉得微博有什么需要改进的地方吗？
- 4.就你所知的互联网企业的盈利模式都有哪些？你简单分一下类~ 后来他总结的是，可以分为对个人的，和对企业的~
- 5.你最近发现的比较吸引你的网站是什么？
- 6.想一想百度地图如何才能盈利？
- 7.他说百度 MP3 和百度知道你选一个想一下它如何和企业做合作~

其实围绕每个话题，展开了好多，大概聊了一个小时~~ 挺开心的~~ 思路开阔了好多~
我觉得面试一方面是找工作，同时也是自己增加眼界，打开思路的过程~
希望能过~~ 还是挺喜欢百度的~~~环境不错~ 人都很 NICE~~

6.4 百度开发测试二面-2011.10.21

二面被刷了，总结还是自己基础知识不扎实，另外知识扩展面太窄。

其实百度一二三面试内容都是一些基础知识，数据结构、数据库和算法，有时也会问一些发散性问题。有难度就是算法，不过相信学过计算机的都是会有思路的。

无论哪一面，考的具体知识点，要看面试官，nice 一点的就问些数据结构和数据库的一些基础知识。我在二面中被问到了外排序问题，以及数据库索引类型问题，

(没复习到%>_<%) 另外还有一个算法题，给出一颗二叉树的 root 和一个 node，以及一个整数 n，寻找 node 的第 n 辈父节点，自我感觉这道算法题写的还不错，

不知道面试官的想法怎样。还有其他像引用和指针的区别，这些大众型的题目，也都会被问到。

差不多就这些，要想面百度，除了看面经知识点，也要扩展自己的编程知识面，否则 3 个面试官轮番上阵，是招架不住的。

祝后浪们好运！

6.5 百度广州产品运营面试归来-2011.10.15

自从笔试结束，广州报北京产品运营的一直没有收到面试通知，看着论坛上其他职位都接到通知了，我觉得应该是挂了，没想到 10 月 14 号晚上 11 点接到百度面试官的电话，让我 15 号去百度面试，瞬间兴奋起来。特别问了面试官除了简历以外还需要带什么，面试官说成绩单奖状啥的就不用带了，带能体现你能力的材料吧。

于是 14 号晚上开始苦思啥玩意是能体现我能力的呢？我的能力又是什么？选了一份调查报告书、一些实习时的剪报，还有几份实习鉴定，寻思着主要体现我会分析、会写、还对媒体有一定了解、此外还有点综合能力吧！（其实这绝对是拔高，真的不能说你实习几天就了解了一个行业，只是自我安慰一下吧~）

15 号上午到了科韵路百度公司，信息港 B 栋 8 楼，奇怪，没人啊，没人来接，打电话回去是酒店，于是乎郁闷了，莫非遇上了无聊的恶作剧者，把我们骗到百度公司，耍我们溜一圈？可这对他有什么好处啊？带着这个不解，我只能离开了百度广州，回学校。

等到吃完午饭想睡觉，接到一个北京号码的手机，是昨天晚上通知我的面试官，说你是不是找错地方了呀，我们在 F 栋 3 楼.....我晕，原来找错地方了，还好面试官负责，重新把我招了回去。

找对地方，终于有人接待了，说刚进去一个产品运营的，让我坐下等。跟旁边的人聊才发现其他人都是技术类的，竟然已经到三面了，说前几天这里全是人，今天已经没什么人了之类。可我是一面，就以为是岗位不同的关系，也没太在意。据门口 MM 说一个人平均半个小时左右，百度面人还真是仔细啊，在一个人身上“耗费”这么长时间。心里想自己能不能撑半个小时啊，有没有那么多话聊啊，之类之类，又默默准备了几遍自我介绍。

叫到我了，一位 30 岁左右的 GG 面试，看样子是产品部门的人，不是 HR。手里拿着我笔试时的卷子，亏我还是学文的，字不好看，还写得特别密，恶心巴拉的，我那个汗颜啊，直接就甩了一句，“您还有我的卷子啊”，对方回答卷子就是他判的。我天，能从那么多卷子中筛出我这么卷面恶心的卷子，我只能说这位 GG 真是有内涵，重视内在美.....

刚开始面试有点紧张，GG 直接没怎么看我的简历，让我挑特别想强调的点给他，我先回答什么什么实习经历等等，然后说到了我参加项目的调查报告，这位 GG 看了我带去的报告，然后又聊到另一份实习，又说一堆，反正就是此实习说到彼实习，全聊一通。

然后 GG 话锋一转，说你觉得产品运营是干嘛的？我说是给用户提供更好的产品和服务的，结果偏题了，GG 说是做宣传活动，让更多人来用的，哦，原来如此，赶快解释我原来在另一家类似公司是做我解释的那些事的，GG 说可能各个公司的分工不太一样。我又说那好像跟我的专业更贴了，自我推销一下，算是混过去。然后 GG 问我百度产品哪个用的最多，我选了贴吧，说我看电视剧时经常上。然后问了我从什么时候开始用，觉得应该怎么推销，林林总总，记不太清了，反正就是围绕产品问，看你的理解。事后证明我挑的很对，因为那个 GG 说他做贴吧好多年，我比较熟悉贴吧，就占了很大优势。

然后面试就开始“跑偏了”，脱离了主题开始发散式聊，聊到后面 GG 问我有什么想问的，我问了有关业务的、有关招聘的、甚至还问了作为百度员工觉得这份工作是不是有价值这样的问题。我认为今天的面试无论成败，都改变了一些我对百度的看法，GG 说百度用一条标准做事：开放的心态。百度有原创的产品，有学习别人的产品，但好就是好，不好就是不好，承认问题，看到问题，改正问题，就能健康发展。我认为拥有这样心态的公司和员工是我很欣赏的。

最后 GG 说要没问题了就这样吧，我说这一共有几面啊，GG 说应该就这一面，神马？就一面？那我得再发挥点，马上又跟 GG 聊了十块钱的，才收手走人。前后聊了大约一个小时，GG 说等通知吧，具体通知形式他不太清楚。

面完了，有点兴奋，又有点忐忑，我觉得这场面试还是比较好地体现了我的性格优点，但专业性和想法上我觉得还很浅薄。经这一面，我从一个窗口看百度，更加喜欢这个公司的文化了。但是我能发挥的部分已经完结，是成是败，目前我只能听天由命了，写这些面经，作个纪念，关键是，攒 RP，我现在迫切需要 RP！

原帖保留，更新进度：原来不是一面就解决了的，刚接到电话，明天电面。从来没电面过，希望能发挥好~

再次更新进度：电面完毕，感觉比当面谈松了，不应该啊，而且只面了半个小时，后悔竟然没有提问题，可能是前面被面试官夸了两句，脑袋进水了，有点短路，就这样结束了，说啥也应该抓住那位 GG 多问俩问题，多聊一阵啊，可惜了，千万别死到这儿啊，在离胜利那么近的地方~又两天内等消息，赶快来 OFFER 吧，别虐我了~

6.6 百度一二面面经-2011.9.29

攒攒人品，写一下今天的百度一二面。

上午 10 点去百度面试一面，等了很久，终于等到了面试官，但是面试官一听说我是面 QA 的，然后就说给我找个 QA 的面试官，他是面 R&D 的，于是隔壁 QA 的面试官过来，说是给我另外找一个，其实他就是下午给我面二面的面试官。遂又等了会儿，他过来说是去 422 即可，傻逼的我走到了 420，在门口一直等，后来 422 的那个面试官出来问我是不是面试的，我反映了一下，看了我站得门口原来是 420，于是我跟面试官进了 422，正式开始百度一面。上来就是自我介绍，然后问项目，之后便开始了百度的算法面，一个字符串“abc123bv45”，在其中找出最长的数字子串，写了一下代码，然后问了堆排序的问题，这个我居然给忘记了，我觉得自己胡说了一通。。。然后还问了 hash，又结合回项目问。在[1...999]的有序数组中，存在了重复的数，把重复的数找出来，大概是这样的，反正又是想了很久呀，最后面试官说他问完了，问我有什么问题？我就问了一个 QA 的基本流程，然后她说下午让我来进行二面。

回到学校，12 点半就收到了二面的通知，让 5 点钟过去。去的有点早，里面还有一个 mm 在面，就一直听到她在笑。。。5 点过了几分钟，那 mm 才出来，然后面试官让我进去，早就知道是上午见过的，有点亲切感，不过后来知道他不笑，一开始还是自我介绍，然后简单的问了项目，就开始了算法，先是求一个二叉树的高度，这个中午正好看过，写起来比较顺利，就这个是用代码实现了的，其他的都是算法思想。下来是走楼梯的问题，n 级楼梯，一次跨一级或两级，问总共有多少种方法，一开始想错了，在面试官的引导下才说出来的，下一个就直接是 20 分钟，面试官才把我引导到正确的方法上，估计他都无奈了，题是这样的：一个栈，有 push 和 pop 操作，还有一个 min 操作，就是求最小值，但是求 min 的时候时间复杂度要是 $O(1)$ ，而且不能破坏栈的 FILO。20 分钟后，下一题，一个有序数组，现在给一个 K，求出在其中两个数的和为 K 的那两个数，这个之前有讨论过，还行。然后就问我对测试了解不了解呀？问我感觉测试人员需要有哪些知识呀？还问

了我一个遥控器该怎么测试？最后我问了一个问题，然后他说等通知，出来一看面了一个小时多一点点，看来他们把握时间其实蛮准的。

不知道我的百度是不是就到此为止了，等通知啊等通知。

6.7 百度技术研发一面-2011.9.27

24号笔试完本来不抱太大希望能通过。结果还是在昨天奇迹般的收到了百度技术一面的通知，原定9:00，后来改为17:30，闲话不说一下送出真题。

提前30min到达宾馆，然后一个美女告诉我随便坐。5:30的时候通知我去找面试官了。真题如下：

- 1、自我介绍
 - 2、问我用过什么语言，我说C/C++和java，然后问我传指针与传引用区别
 - 3、问我用没用过设计模式，我说用过单例与工厂（其实别的也用不过忘了怎么写了。。。没敢说），用java写了个单例的实现。。。他说不太对吧？但是我一直是这么用的啊。难道我以前写的不对？
 - 4、用C语言完成strcpy(char* target, char* source)——ok写完，但是指出有个变量不需要使用（变相考了传指针与传引用的区别。。。）
 - 5、大题：有3000w个电话号，让判断一个电话是否是重复的，仅要求是否重复。
 - 5.1 用排序解决。然后又让我节约下内存
 - 5.2 解决。有限制我使用1M内存。
 - 5.3 解决但是IO读写了几万次。又限制我读写IO
 - 5.4 考虑bit-map想不到好用的对应的方法。。无解了，
 - 6、让写链表的结构体定义
 - 7、给你2个升序List，合并成一个升序List。。。悲剧的是由于慌乱。忘了如果list长度不相等的话剩下的node应该接到新的list上的问题。。。。
 - 8、问我如果让我去做测试考虑下么？
 - 9、问我还有什么问题么？
 - 10、问了下一天他面试8个。。。好辛苦。。。
 - 11、面试我1个小时。。我想我的百度面试也到此为止了吧。。。。
- 总结：百度考的很基础。但是很细。。。

6.8 百度商业产品设计师面经-2011.11

2011.11.22，正式收到百度商业产品设计师的邮件offer，距离2011.10.02日潭柘寺许愿回来，正好51天，相对与其它战友们动辄上百天的奋战，自己真的是很幸运（潭柘寺还是很灵验的~），希望另外几位战友能够拿到自己喜欢的offer！（盼盼，妖娆帝V3.0，还有那个没有错号的女人....）现在不在他们面前和sns上出现就是对他们最好的支持吧。

嗯，先介绍一下自己的情况：那三四所大学的“既有政治性有管理内容存在”的行政管理专业的小本科（多么坑爹的专业啊！），之前在四大人力咨询公司做过5个月的实习生，然后大一的时候去过印度当过志愿者两个月，在学校一直做社团（不是校会、院会），除此之外，GPA很低....

可以从中发现，我对于互联网行业开始有了解是在今年的10月份....

结果导向，希望我的面试经历能够给后来真心热爱这个行业这个工作的人一个圆梦的机会。

1. 你要爱它，发自内心地认同它。有很多好友都很奇怪我这样经历的人，为什么不去HR Consulting，不去某个国企做个领导地秘书。原因很简单：前者是因为我以后想在一个公司的“主战场”工作，而不是一个辅助的部门（仅仅是我个人喜好的问题，完全没有看不起support function的意思），后者是因为我的个性不适

合国企，我没有办法忍受努力工作却没有结果的事情发生以及那无穷无尽的勾心斗角。当然这是从排除法的角度来说得。从正面来说，我喜欢产品设计这样的过程，你能想想你设计的产品每一个商家都在使用它？（因为我应聘的部门是商业产品部，所以设计出来的产品都是给商户的）某一天你可以很自豪的说：那个产品是我们团队做的，can u imagine it?!!! 除此之外，我认为找个行业（高科技和互联网行业）能够迅速地推进这个社会的进步。（想起我那悲伤的快消...90%死在网申，5%死在笔试，5%死在面试。不过快消真是这么多行业中 hr 体系发展非常完善的一个行业，看人很准）

2.你需要有一些必备的能力。我认为这个职位最重要的三个能力是：逻辑思维能力(framework thinking)；追求卓越；客户导向。这个很难说到底怎样才能具备。我觉得咨询的实习让我在这三方面有很多的提升。

3.对行业有一定的了解。因为面试中有很多互联网产品的问题，我的一面那叫一个悲催啊... anyway，选择自己真正喜欢的才是最重要的。

6.9 百度测试开发面试总结-2011.11

百度质量部测试开发岗位，10月19号的时候连着两面，一面比较差，还以为不会过，结果第二天就来了电话二面，二面面的不错，问的问题不深，而且结尾的时候问到我对百度加班怎么看，还有为什么要去百度、期望的薪水如何等问题，自我感觉回答的不错，口头说第二周会有三面，结果居然杳无音信了。。。

两周后我有给 hr 打电话询问，hr 说我通过二面了，本周会有三面，让我等通知。。然后又杳无音信了。。。

再过一周我又给二面的工程师发过一封邮件询问，没有答复。。我至此放弃了，以为被 pass。。。

然后高潮来了，又过了一周 hr 给我打电话说我二面过了，约三面...于是约了11.14 三面（一个月啊木有），三面的时候很混乱，hr 电话时说稍后会给我发确认邮件，但没有发，我也没有询问，以为就是百度大厦（因为去年去过一次），结果面试不在那个楼，是科技园里的另外一座，还比较远，本来我早到了一个小时还是来得及的，但一开始前台的 MM 让我差十分钟再签到，于是白等了一个小时，签到时间我分机号，我不知道，才发现不对，最后还让面试官跑到我这边。不过面试官很 nice，一点也没有生气，大概一位 30 左右的 mm，背着电脑包，很有 feel。-----提醒各位有面试机会的，一定要问好，在什么地方，分机号是多少。

然后三面很出乎意料，因为前两面都是电面，三面才过去，本以为会有个会议室之类的，但就是临时在一个休息区的玻璃圆桌上面了（当然，这应该跟我面试地方走错了有关系），然后那个 mm 就打开 ibm 的电脑开始敲，一边敲一边问我为什么面这个岗位，我 balabala 大概说，她一边敲一边点头，还跟我说这次面试比较急，没什么准备，抱歉之类，我说没关系，是我走错地方了，然后她又开始问一些问题，没有纯技术的，都是问我简历上的项目，整个过程就是我又介绍了一遍我的项目，然后她针对项目提了一些问题，大部分回答的都还行，少部分我不确定的，她也没有指出对错，只是点头。整个面试过程中 70%的时间她都在敲，我不知道是做记录？还是什么？然后就面完了，没问我什么性格职业发展的问题，也没问纯技术问题。-----总体来说，三面给我的感觉是，这是临时拽了个人来给我面试，我基本可以肯定在给我面试之前这位面试官没看过我的简历，没跟前两面的面试官交流过。。。

所以三面弄的我一头雾水，不知到底怎么回事，到现在也没有消息。会不会我二面就直接挂了，但是由于我还发了邮件打了电话，不好意思不给我三面？是否有过来人指点一下迷津？

6.10 我的百度之旅-2011.10

离昨天在酒店接到百度录取 OFFER 的时间已经过去整整一天了，昨天下午，梦想的大门终于向我敞开，随之而来的是激动、兴奋和强大的自我效能感，昨天从酒店走回来的时候，跟 LY 两人还不敢相信这是真的，美好的梦境总是来得也快去得也快的，那是虚无缥缈的幻境，我怕它们就这么转瞬即逝。今天早上迷迷糊糊的打开手机，翻到昨天的电话记录，我确信这是事实，百度要我了我，我成了一名准百度人。

先说下我自己的情况吧，我来自武汉地区一所重点大学，就读的专业是市场营销。我不是什么传说中的大牛，只是一介小本，大学期间没有当过学生会主席，没有当过学生会部长，我只是一名很普通的大学生，吃饭，睡觉，畅游互联网。这也许是我唯一能够非常坚定以及花众多精力投入的领域，所以在很早的时候，互联网行业就成了我求职就业的首选。原因包括三部分：第一，以中国网民基数与网民的渗透率跟国外欧美发达国家相比，我国的互联网行业的市场潜力巨大，中国目前的网民渗透率大概在43%左右，而欧美基本上已经达到了80%的渗透率，当然单纯比较渗透率是不准确的，但是从这个巨大的鸿沟里面可以看出中国互联网行业所蕴藏的巨大潜能。第二，我本人的性格属于典型的猎奇型，兴趣爱好广泛，好奇心强烈，对前沿科技保持着虔诚的追逐，我喜欢体验不同的互联网产品，微博一出来，我玩上了微博，点点网上线的第二天就注册了点点网，微信安装的第二天我就按捺不住，成了微信控，对于新潮互联网的体验让我感到莫名的兴奋，体验的过程中，我发现互联网产品真的是可以改变生活，改变每一个人，进而改变世界，还有比这个更能实现最大程度上的自我实现的领域吗？第三，互联网行业相比于传统的行业来说，行业环境相对清洁，一个成功的互联网公司的成功和崛起，靠的是公司优良的管理、先进的技术，因为互联网公司是个消费者“用脚投票”的行业，只有靠优良的管理制度跟不断的创新才能屹立不倒，获取口碑，相较而言，传统行业里面的乱象丛生就会衍生很多暗疮了，常常会 在道德的边境逾墙而走，这让我心有戚戚。综合以上三点，基本上雄辩的让我义无反顾的选择互联网行业。

所以在九月份找工作的单位选择中，互联网就成了重中之重。互联网行业能干的事情这么多，你一个学文的能在这样一个技术称王的行业里面做点什么呢？这个问题确实也让我困惑了一段时间。一次偶然的机会，从一本书上看到《人人都是产品经理》这本书。于是，我找到我在腾讯实习过得腾讯询问了一些具体互联网产品经理的工作细节，当时一听，顿时觉得十分感兴趣。很巧的是，他的桌子上正好放着那本书，我就借回去花了三天时间读完了。读罢，我想这不正是我想干的事情么？用苏杰的话来说，人人都是产品经理，用好的产品改变世界，这事儿让人想着就十分的兴奋。于是，我一口气申了腾讯、网易、百度、盛大、新浪微博、360。百度应该是我最早正式参加笔试和面试的公司了，当时在武大的“青楼”笔试，笔试题目不难，前面部分是行测题，之前只要有一些基本的练习，知道方法就差不多能做好。关键是后面的开放题，涉及到一些对互联网行业的看法，这个就只能靠平时积累了。每当看到写得比较深刻的文章，我就会复制粘贴下来，形成一个专门的互联网专题放在一起，久而久之，就慢慢形成了自己对互联网产品的理解，这在后面的面试中是大有裨益的。

百度九号上午笔试完，接着就是晚上在华科的腾讯的笔试。腾讯的笔试现场混乱不堪，一个两百余人的大教室里人挤人，我坐在最前排。笔试完我就知道腾讯笔试是挂了，一个小时的时间太紧凑，后面的两道陈述题基本空白。回到寝室，晚上十点多的时候，接到百度的面试官打来的电话，让我明天下午两点一刻去珞珈山国际酒店参加一面。收到这个消息很是兴奋，虽然对互联网产品有了一点理解，但是还是觉得不保险，于是又把之前积累的文章过了一遍，好心中有数，做到完全内化。第二天一大早，跟同学相约好，先去腾讯罢面（腾讯百度在一个酒店里面面试），然后下午去面百度。早上十点多了到了面试现场，腾讯的接待室里面排满了人，腾讯的实习生说霸面的简历放在另外一边，等晚上筛选之后再给面试机会，我一看那高高的一摞简历就傻眼了，因为之前有过霸面的经历，我也就没有上这个“当”了。到了早上十点多的时候，跟我相伴的同学觉得是没戏了，就走了。我执意要留下来看看个究竟。结果耗了一上午没戏，中午我就直接打的回学校，简单睡了一小会儿，就又往酒店进发了。来到我得那个面试的房间，一对一单面，有戏。等我前面那个面试的人面完（就是我上午那同学），我就进去。面试官是个二十几岁的大哥，带着一副眼镜，身材有点小胖，穿着黑色的百度文化衫，看上去非常和蔼可亲。面试官先让我作自我介绍。我把提前想好的自我介绍拿出来说了，分为几个部分，我的基本信息，为什么选择互联网，为什么选择百度，说实话，一开始还是有点紧张的。接着面试官问我，你刚才说你对互联网产品有一些见解，那你说下你平时都上什么网站。我就举例子说了几个人人网、新浪微博啊之类的，接着面试官问那你说说你最喜欢的互联网产品吧。一说到这儿，我觉得话题就来了，于是我抛出之前积淀多时的素材和理论积淀，我说到新浪微博的媒体属性啊，社交网站的强关系弱关系之类的，然后在后面加上自己对新浪微博新版改版的看法。面试官看着我口若悬河，基本上是认同了我之前所说对互联网有想法的这个观念。所以他没有提出更深入的问题，只是随机插了一些问题，比如比较新浪微博跟腾讯微博，新浪微博为什么会火之类的问题，平时只要有过体验基本上就能回答上来，回答的时候，我基本采取的是条理化的答题思路，第一，第二，第三，条理清晰，这是我事后总结的一个较为有效的面试经验。关于互联网这块儿，面试官基本

问完了，然后他就开始问我简历上的事情，问我做得最成功的一件事情。我得简历上基本都是一些关于市场推广的项目例子，于是我选取了其中一个记账软件的销售项目，因为一次偶然的机，我了解到汉正街布匹批发市场存在自动化记账软件的市场空间，于是我跟软件学院的同学协同开发出了一款专门针对汉正街布匹市场的记账软件，并最终将软件成功销售出去。没想到面试官对我这个项目非常感兴趣，接连问了好多问题，问我在整个项目里面怎么去解决各种问题。因为对这个项目的体会很深，所以基本上按照自己的想法来叙述了。回答完毕之后，面试官说我这个项目跟商业产品市场市场规划师的工作有点像，我想了想，确实有点像。后来这个项目经历成为我通过三面，拿到百度 OFFER 的法宝。之后面试官现场给我出了一道预测网民一天 PV 数量的题目，结合着之前对互联网草根与精英两级分化的思路逻辑，我说了下我得思路，基本上过关了。之后面试官问了一些实习时间安排的问题，基本上是无所谓了。一面就这么结束了。这其中优点有三：第一，语言条理清楚，逻辑性强。第二，准备充裕，有的放矢。第三，现场气氛热烈，不时幽默搞笑一把，能与面试官形成很好的互动。缺点有二：第一，过于急切的表现出自己的欲望，姿态没有适时的收回来。第二，自我介绍的时候有点紧张。这算是一次比较满意的面试。

第三天，我继续霸面腾讯，从酒店的这个房间流窜到下个房间，其间有被人鄙视，有些同学听到我是来霸面的，姿态立马就高了起来，我只是心存一个简单的想法：不能因为一次不成功不公平的笔试就让我跟喜欢的互联网公司擦肩而过。于是当天晚上，忍受着饥饿，我在 837 房间跟面试官磨着，一直到晚上九点半，面试官已经心力交瘁，我也心力交瘁，他终于松口了说：给我一个面试机会，让我进屋。进屋之后，面试官就狂吃东西狂喝水，因为没吃晚饭，面试官脸色已经苍白。而那个时候的我，意识已经混沌，我还在想用什么奇招能瞬间调动面试官的兴趣。可是，我还是失败了，人的精力总是有限的。最后我估计面试官也没听明白我在说什么。面完二十多分钟出来，我想腾讯我是无缘了。

晚上十点从酒店出来的时候，路上的车流和微微的凉风让我不禁打了个寒颤。当晚，百度的电话一直没有响起。接着就是漫长的等待，终于到第二天，百度给我打来了电话，晚上十点四十。我赶紧从网上下载了百度商业产品的介绍和资料，做了两个小时的资料整理。第二天早上十一点一刻，我走进了珞珈山国际酒店的二楼房间。面试官是个头发有些花白的人，温文尔雅，面带微笑，显得非常和蔼。面试官让我自我介绍，这次就比上次好多了。从容不迫，很淡定。面试官开始发问了，问题基本上都局限在简历上面，他让我举个例子来说明我得能力。这个时候，我再次拿出了记账软件的项目，从头到尾跟他阐述了整个前因后果。面试官很感兴趣，中途我把之前准备好的项目总结报告递给他，也好有个印象。面试官问了项目之中的一些细节，比如怎么做调研的，那些买你软件的人的心理是怎样的，然后在这个过程中，面试官加入了对我申请的职位的一些说明，说跟我的这个项目很类似。整个过程很轻松，聊得很愉快，面试官温文尔雅的风度让我感觉很自然。接着面试官又给我现场出题，他说我对互联网有了解，那么让我直接在他的电脑上把自己知道的网站写上去，并说明什么类型。这个问题对我来说毫无压力，五分钟的时间我一口气写了几十个网站，并一一标明它们的类型，什么 SNS，微博，RSS，社区之类的，毫不费力。说到这，就得感谢平时的积累了，我是有多喜欢互联网啊。最后，面试官问我有什么问题问他，我就问了在百度的晋升路线，说到这，面试官简单的说了两条路线，然后就敞开了说百度欢迎所有有能力的人才加入，这是一个大的平台，每个人都能找到自己飞翔的空间。听得我飘飘然了。总结下来，这次面试的优点在于：第一，回答逻辑性强，有独立见解。第二，经历与所应聘职位的适配性极大的增大了我的分数。第三，跟面试官的互动，气氛轻松自然，很好的调动了面试官的情绪。不足有如下几点：1.到了面试的时候姿态还是没有摆正，表现出了太急切的进入百度的欲望 2.几个小问题答非所问，显得不真诚，过于圆滑。面试官问我最喜欢的网站是什么，我说了百度，但是在说原因的时候没有说到点子上，并且将百度于谷歌做了不切实际的对比，有奉承之嫌。第三，有些过于准备的痕迹。面试官在问我问题的时候，我说到百度跟谷歌的对比，并说自己在面试这几天特意的体验了这两个搜索产品，并作了对比分析，然后说了对百度的一些产品的使用体会。这个给面试官一种很可以雕琢的感觉，面试官也提出来了，对互联网的关心应该是很自然的，而不是准备的，不是么？我就说我这个人做任何事情都喜欢做充分的准备，面试官说看得出来。实际上从我递上我得那份项目材料的时候也很明显的说明这点。不过好坏总是相对的，一定程度上都会转变的，所以最重要的一点，be yourself.一点破绽不留是不可能的，但要尽量减少犯错误的概率。

说了太多了,三面就简单点吧。我是等了四天之后接到三面电话的。本来以为百度没戏了结果在17号中午,一个电话又让整个格局起死回生。电话从北京打来了,问题也跟前面差不多,一是简历,二是对互联网的看法,三是实习时间的安排,基本如此。面试官让我等通知。

接着又是四天地狱般的煎熬和等待。其间我参加了两三个公司的面试,但是百度这根神经还是紧绷的。于是就到了昨天下午,上帝将它的光芒撒向了我,前天晚上虔诚的祈祷发生了奇迹般的效应。

昨天上午参加完美的群面后,我去武汉的万科总部当校园大使,就校招宣传做准备。开会到三点多钟的时候,我去上洗手间,一个武汉的陌生电话打过来了,一开始没听清楚,后来电话那边发话了,原来是我们班的班导朱老师,她跟我说我们院多了一个保研的名额,问我愿不愿意接受,让我尽快做出决定,给我半个小时的时间考虑。这突如其来的眷顾让我不知所措,因为按照保研的排名,我正好落在我们班保研名单的后两名,之前还为保研做过一些努力,但是很遗憾没有保上,这会儿一个电话让我来了精神。但是,百度连续四天没给我任何的消息,我不能因为保研而放弃百度,于是在回家的公交车上跟爸爸妈妈打电话商量这事儿,爸妈都听我的,没有作多少考虑,我决定给百度总部面试我的面试官打电话,两条路,百度要我,我放弃保研,百度拒绝我,我就给老师打电话保研。一个电话到了总部,说明了情况,接电话的哥哥说我是过了三面的筛选还在等人事的流程安排,我在电话里面直接跟他说要是百度要我,我毫不犹豫的放弃保研。那位大哥说让我等会儿,他得找人事的问下相关情况。挂完电话,我跟老师打电话,请求再给我几分钟的时间考虑。在我再三请求下,求得十分钟的缓冲时间,十分钟过去了,我再次打电话到总部,那位哥哥告诉我确定我是被录取了,只是在走流程,OFFER应该马上会发的。我心中的石头总算是落地了,挂完电话,系主任给我打来了电话,问我什么情况,我告诉她,我选择百度,放弃保研。

就这样整个局面发生了峰回路转的迹象,我不想去说这个过程是多么的揪心以及能获得怎样的启示,我只想称述一个这样的事实。那个时候,公交车已经快到珞珈山国际酒店了,突然一个武汉的电话打过来,告诉我让我来酒店的房间签约。挂完电话,跟我一起面试的同班同学LY跟我打来电话,说他也收到通知来酒店签约。会面之后,我们两人畅快的来了一个拥抱。

当我今天坐在电脑前敲击这篇文章的时候,我已经慢慢的平静下来,思考着未来。回想这一段路程,当理想的光芒照进现实,我体会到终极孤独之后收获快乐的极致体验,这种感觉非常美妙。

6.11 百度无线产品设计师面试总结-2011.10

岗位:无线产品设计师(北京)

今天正式签了两方,等待三方发下来,应该就会签百度了吧~目前手上除了百度,没有任何 offer,走过这么多笔试,面试,竟然好多都是最后一面被刷掉,各种被鄙视,各种准备不充足。

百度很有效率

9号上午笔试,晚上8点电话通知一面

11号一面,12号上午10点多通知二面--北京电面

12号晚上7点多快八点接到二面

然后就是漫长的等待了

15号晚上收到口头 offer

17号签两方

据我所知,南京的 offer 昨天已经发完,没有收到的,如果走完三面,或者像我一样得到北京的电面,那可以再等等,有可能是成为了备胎,没有走到三面的,基本是不会再有结果了。

其实找工作,运气的成分很大,因为你准备的方向,可能面试官刚好不感兴趣,或者在这个城市没打算找这类人。所以,不是你不够优秀,只是可能就是不适合。

昨天,××二面的面试官最后跟我说,她当时面试时,面试官问她,如果我告诉你,你可能没有下一面了,从这边走出去,你会怎么看被拒这件事?她回答说:1.我不适合这份工作,2.这份工作不适合我。

我想说,如果你真的充分准备了,没有走到最后,那就真的是不适合。

笔试

9号上午笔试，在南理工，4个开放性试题，无线产品设计师只需要答两道。刚好，我很喜欢旅游，很喜欢百度旅游，问题的必答一道就是关于百度旅游，选答也有一道可以在百度知道、百度百科、百度旅游中，选一道做阐述。

之前，上有人问我面经，我是这么答的：

A 针对你的岗位，做深入的研究，从岗位要求，岗位可能需要的素质，上岗后工作的内容等等。

比如我投的无线产品设计，自然就是做移动终端软件应用的产品设计、开发工作，涉及技术、用户交互、商业目标几个方面。这样基本的岗位素质也就比较清楚了。

B 了解产品，包括用户定位、商业策略、竞争对手等等，然后作为产品的目标用户去试用产品，体验某项功能这样做的目的，说出这款产品的优点、核心价值，同时能挑剔的给出产品的不足，重要的是给出解决方案。

这其中，比较重要的一点是要体会产品的核心价值，你挑出的问题是否和核心价值有冲突，改进是否能加强核心价值等等。一般会问，如果只让你做一个改进，你会选哪个？你认为这样的改进最能体现产品价值，对目标用户的体检起决定性作用？（这是百度一面中的一个题）

C 试用各种互联网产品，百度的，非百度的。

D 关注产品界的相关产品经理和网站。

互联网的一些事：<http://www.yixieshi.com>；

UCD 大社区：<http://ucdchina.com/>

产品经理像：白鸦、苏杰，幻风阁（kentzhu）等

我个人觉得如果能把最上面的两点做精、做透，没有不过的笔试，没有不过的面试，理论上，是所向披靡的（当然，这个岗位确实是招人的），就是一定会杀到终面的。

可惜的是很多人，当然包括我在内，事实上都没有把功课做精、做透，所以才在笔试的时候自我感觉良好，才在面试的时候答得不知所措。

好了，别理论了，给几个题大家回去琢磨吧~其实都很常规，只是我们喜欢眼高手低，实实在在做一做，整理好自己的思路，做到条理逻辑才是王道。

1.列举常用的5个网站或应用，给出他们吸引你的原因/列出他们的优缺点/好的方面有哪些/不好的方面有哪些，并给出改进的方案？

（常规啊，超常规题，笔试新浪微博，一面百度，二面百度，二面腾讯均问到这个题）

2.预测五年后哪一类网站的用户规模最大，为什么？

3.谈谈你对SNS的看法，SNS和电子商务如何结合？

4.谈谈LBS，最常用的LBS产品，优点/缺点？让你基于LBS做产品设计，你会做哪些方面？具体说说主要功能和关键逻辑点。

5.说说你最喜欢的产品（这就是姐悲催的大众点评终面的第一题，华丽丽的挂在这个题上），可以是现实生活中，也可以是互联网上的。喜欢的原因？还有什么需要改进的，如果你来做，你会做哪些改变？

6.谈谈你常用的移动终端应用产品，喜欢用的原因？改进？

看到了，说来想去就是结合目前最新的互联网发展动向或者岗位要求的发展方向，去谈谈你的想法，重要的不是你说出了什么缺点，重要的是你要能给出针对这个缺陷的解决方案。

面试

其实，我最终的成功，有很大一部分原因是运气。我投的这个岗位今年招的人比较多。

我的一面面试官，人很和善，是个姐姐，我和她气场蛮投。其实我很相信气场这个东西，有些人，我一面见面就知道会很难和得来，有些人，一见面就会觉得臭味相投。呵呵~所以面试很多时候有运气的成分在。

我们当时聊到百度地图，聊到掌百，聊到新首页，自始至终都是贯穿着A和B两点，尤其是针对B的。所以不仅仅是对产品的试用，不仅仅是挑刺，更多的是思考，有这样的问题，有这样的不便，如何解决？给出解决方案或设计。

我以前学过素描，有点绘画基础，基本属于涂鸦，拿不出手。但这点底子确实是在面试的时候给了我点帮助，比如让我设计新首页的手机版。我不单纯的是口述，还在笔试卷子上画了画。

整个过程，如果面试官觉得你思路不好，一般都会指出，就是提示你，你认为这是最关键的吗？你认为这样设计最好吗？可以完全颠覆目前的版本之类的话，其实就是在提醒你，你该换个方案了，她觉得不够好。

提问环节，这个环节其实很考验人的，就是考察你对公司感兴趣的程度。可以提前看些百度最近的大事，问些岗位长远发展的状况等等。最好不要问面试官，自己今天的表现，会显得不自信，切忌啊。

二面

北京的 boss 实在晚上打来的，我焦虑地等了一下午，本以为不会打来了，正在看电视，就接到了电话。看来白天 boss 太忙，晚上打来是最合适的。

电面，本来很紧张，觉得看不到人，不知道表情。但面起来才知道，其实能听出情绪的。基本全是围绕无线产品的，而且是不断深入，不断 challenge 你的想法的，要么你就逻辑清晰的说服他，要么就承认自己确实没考虑全面。

印象最深的百度旅游的终端产品有些什么问题？我就提出了一个新的应用。boss 就问说，你觉得以目前百度旅游的状况，适合研发一个新的应用吗？我 Blabla.....boss 说，我知道你的意思，我是指你觉得这个新应用会带来较高的性价比吗？我又 Blabla.....boss 很无奈，说在目前游记量不够丰富的情况下，你觉得百度旅游的核心价值是这个吗？你可以坚持自己的观点，给出理由把我说服，或者放弃你的想法。我只好妥协说，如果不考虑资源的投入，这项应用还是会吸引很多用户，但是，考虑性价比的话，确实目前应该放一放。

我不知道这个题在 boss 看来答得如何，但我自己觉得答得不好。我后来想了想觉得我应该说，我目前还不是产品设计师，如果我是的话，我将能够拿数据来证实我的想法，也就是给出这个应用将要需要的资源，预测可能带来的收益，估计投入产出比，给出一个完整考虑的策划案，再来说服您。

最后就问为什么选择做产品，怎么理解这个岗的。其实回答的也很挫，这边不提了。

写在最后

面产品，是因为我的个人特点，我很挑剔，毛病多。以前的毛病多，都只是单纯的看不惯，现在更多的是会思考，那既然不好，有没有好的解决方法，怎么做？

现在真有些走火入魔，基本觉得所有的东西都是产品，为什么做这个，有什么好.....

希望大家能静下心来，思考自己想要的工作是什么样的，自身的优势是什么，也就是做 SWOT 了，找到和岗位的匹配度。

以前的我也喜欢找些笔经，面经，看看出什么题，别人怎么回答。但要想真的成功，还是需要做足功课，更多的是独立思考，其实，很简单，就是“知己知彼”。

我不是牛人，只是个成绩排名 50% 左右，科研能力不足，盲目去读研究生的女生。

在百度之前，我因为准备不足，被大众点评鄙视；因为是女生，被××芯片公司当成备胎；因为项目经历、技术背景不够丰厚，被淘宝 pass；因为盲目投简历，笔试资格都没获得。

总之，是各种苦逼。我想说，工作地点不重要，薪资不重要，甚至公司都不是那么的重要，最重要的是你喜欢吗？适合你吗？

6.12 我亲身经历的百度之旅-2011.9

2011 年 9 月 24 号到 2011 年 9 月 29 号，我走完了百度面试的全过程。。。

从一开始接触网络就用百度，觉得什么东西都能百度查出来。。。觉得百度特牛特厉害。百度一下。您就知道。。。这句话简直是家喻户晓。。但是没想到若干年后的今天我居然有幸能跟百度近距离的接触。先声明下：我投的是百度北京总部的**运维开发工程师**。其实投的时候不是特了解这个职位干嘛的。。

1. 笔试

9 月 24 号上午腾讯笔试，下午 2 点到 4 点在电子科大清水河校区。笔试题目设计的面主要是网络和 Linux 操作系统。题目不算难但是也不是很容易。可能自己学网络的缘故（CCNA 和 CCNP 培训的经历）又加上在

NSN 实习的经历,所以对网络和 Linux 还是有点熟悉的。所以做起来还算不错。。。建议大家还是要把基础知识打牢,本科研究生的课程这么安排自然有他的道理。还是要多多学习才是。哈哈。。。 (我都觉得有点假咯)。

2.一面

但是笔试完之后就没消息了。听闻有人收到百度面试通知了,而自己没收到。我以为自己止步于笔试阶段。。因为百度笔试刷人有点厉害。(本来去百度笔试就是有点酱油心态,百度那么牛的公司自己想都没想过能进去)所以也没放在心上。因为收到了腾讯的面试通知,所以还算有点安慰。

9月26号下午4点半接到了一个010的电话,当时刚把手机插上充电,然后对面就说自己是百度的,恭喜我通过笔试进入下一阶段面试。。。我这个汗啊!当时根本没准备。。。我跟XF刚从0号楼回到宿舍。然后我就告诉面试官说能不能晚一点再进行面试。第一是手机没电了,第二是自己根本没准备,希望能拖点时间。哈哈,小聪明了一下子。。

下午6点010的电话再次打过来了。这次没办法拖了,硬着头皮上!一上来先让自我介绍,然后我 balabala 说了一通。。。然后就是一些 C++ 什么多态, static 的问题。唉 C++ 没学好的人桑不起啊!!然后又问了一堆网络的题 接着就是 Linux 命令了。有些能答上来,有些答不上来。最后就是一个开放式的问题,大概是上亿条的网址,怎么去管理他。让你说自己的思路。。面试官人挺好的,挺爱笑的。整个过程还是挺轻松的。我觉得自己整个面试表现挺一般的。我想百度要求那么高,要的都是技术大牛。估计一面就要挂了。

3.二面

9月27号早上去面完十所(酱油)回来快12点的时候接到一个028的电话。告诉我28号早上9点去总府路紫薇大酒店百度二面。。。惊讶啊!居然铤而走险的过了一面。感慨之余也赶紧上网去看看百度的二面面经。这里得感谢应届生网。(我是她的忠实 fans 哈哈)而且听那些去百度面的人都说三面全是技术面,我这个汗呢!我技术又很搓,表示亚历山大!

28号早上7点多就起来了,收拾一下就出门了。路上有点堵车估计是上班高峰期。总之曲折的到了紫薇酒店1532房间刚好9点整!哈哈,面试官是一个胖胖的北京人。人很好,还给我倒水喝哈哈。他貌似挺忙的,面试我的时候还在处理一些问题。。就跟我闲聊,问实习经历,问学习,问学生工作云云,,都聊的挺 happy 的。最雷的问题是问我学校怎么样。。当时我还在想难道他鄙视我们学校哈哈,其实不是的,他只是在找话题聊。他本来要问我技术问题的 但是恰好问到了一面面试官问我的问题,我就说这个问题一面面试官问过了。居然他说:哦,既然你电话面试过了,我就不问你技术问题了。。。哈哈,逃过一劫。。。大概40分钟之后面试结束。让我在门口等下一轮面试。

4.三面

等了30分钟吧,期间遇到一些同学就在那闲聊,还遇到了上次腾讯面试坐我旁边的已经拿到 offer 的百度策划的同学。他过来签约了!羡慕嫉妒恨啊!

面试官让我去1146房间参加最后一面(HR面)。HR人也挺好的,笑嘻嘻的让我先等等,他处理点事情。然后就开始跟我聊人生规划,聊实习,聊项目,聊毕业设计,聊我工作的内容等等。总之一顿聊。我最喜欢面HR了,因为没有技术问题,都是些闲聊哈哈。40分钟左右我的百度整个面试结束,HR说最快会在30号左右发 offer。让我回去等。。。

今天9月29号从腾讯C4面试完出了地铁正准备上交车上,我接到了之前给我打电话叫我去面试的电话。我知道是百度HR的电话。说我通过了百度的面试,让收到 offer 的同学明天去紫薇大酒店一起用餐!当时还没听清楚,让他又说了一遍!确认我没听错!哈哈。我安奈不住内心的激动!心里真的太高兴了!真的要说道百度的速度真的快!我喜欢这样有效率的公司哈哈!

最后感谢前途无量同学的力荐(有机会一定请你吃饭!),感谢HSC和妈妈爸爸在我背后默默无闻的支持!感谢L美女和室友们对我的鼓励!(有点像获奖感言了呵呵)谢谢大家!这一路走来付出的所有辛苦都是值得的!

七、 百度工作经历&感悟

7.1 百度工作三年感悟

又到了毕业生找工作的时节，看着论坛上的师弟师妹们的各色帖子，仿佛又回到了3年前自己找辛苦找工作的时候。一面感慨一下，一面也发个帖子，把自己找工作和工作3年的体会一并说说，给师弟师妹们个参考。

找工作其实跟找对象差不多，最终目标是找到自己喜欢且喜欢自己的（有感情基础才能有快乐），能让自己不那么穷的（有经济基础才有各种上层建筑），能给自己多方面发展前途的（有发展前景才不会朝三暮四）。所以，找工作的时候，就要确定几个方面：自己喜欢什么行业、喜欢什么样的职位、喜欢什么样的公司、公司员工发展前景怎么样、待遇怎么样等等。有了这样一个目标，然后再逐步细化，可能会划定N个重点公司，那在投这些职位的时候就需要投入很大精力准备，当然，这完全不妨碍你再以“广撒渔网”策略投其它公司或职位。哥当年找工作时，这点就做太差，像没头的苍蝇到处乱撞，虽然撞到了几个offer，但得到offer后却是无止尽的纠结，因为投offer之前根本没想好自己想要什么，各行各业的乱投，所以得到的offer发现自己不喜欢时，再好的offer也成了鸡肋。这虽然能证明自己还没有差劲到找不到工作，但这样损人品的事情，还是少做为好。直到某一天哥跟着同学投了百度质量部（仍然是毫无目的的投），收到了笔试通知。记得是个周末去百度笔试，一走进公司，看到那里充满了朝气的工作环境，对比前几天刚在某国企看到的与可供拍鬼片的老教学楼差不多的办公环境，哥顿悟了，突然意识到自己要找的是怎样的工作环境。是那种很年轻的，很有朝气的，很快乐的氛围，就像我第一印象中的百度这样的。笔试之后感觉还行，回宿舍后反思自己找工作的过程，貌似一直在为了找工作而找工作，忽略了自己的真实意图。因此，去仔细了解百度这个公司、搜集其他同学的评价以及在征询在那里的师兄师姐的意见。了解之后，就坚定了自己的想法，这次要全力以赴，百度就是哥最想去的那类公司，而哥投的质量部的职位，也是我很想做的那类工作。虽然有同学奚落哥，测试没啥技术含量，每天就是做点点鼠标的事情，哥可没那么肤浅（废话，没前途的工作咱可不想去做），在网上找了一堆资料后，知道在测试做的好的公司，校招的要求比研发要严格，百度应该也是这样的。接下来恶补测试知识（哥没学这专业，只好恶补了），然后就去参加了面试，面试官很和蔼，问的问题深刻但不刁钻，虽然自我感觉答的不好，但对面试官感觉还是很好的，对比一下在某国企面对的十个平均年龄在50岁以上的面试“长老团”，更坚定了哥要去百度的决心。面试之后就是“漫长”的等待，实际上4天后就拿到offer，但这4天可真是漫长呀，之前的任何一个offer都没有让哥这么揪心的等待，原因很简单，之前的那些不是自己喜欢的呗。得到offer之后，高兴的蹦了三尺高，约了宿舍狐朋狗友出去小小庆祝了一番，自此再没投其它公司。

说了这么多，小总结一下，找工作别盲目，定好自己的目标，找到自己所好，否则将来上班后会遇到比找工作过程更多的痛苦。哥能遇到百度这样朝气蓬勃气氛活跃的公司，纯属偶然，所以觉得庆幸。当然，简历、面试等也都需要好好准备，这有很多帖子或文章介绍，哥就不多嘴了。

阶段二：工作3年

在论文基本搞定之后，哥就决定去百度实习了，一来先提前熟悉熟悉环境，二来也可以给自己赚点“外快”。然后就是实习+转正试用+转正+工作的3年历程，然后总结出来这么两个感受最深：第一，公司这个平台很重要；第二，工作心态很重要。

先说说公司。工作之后就会体会到，在好的工作氛围中做一件有前途的工作是很有成就感的。首先，工作氛围要好，如果领导每天对你大发雷霆同事每天对你冷嘲热讽，这样的环境下自己不被逼成变态也难，如果真能做到不变态，哥佩服你的淡定！幸好，哥选择的百度有相当好的氛围和环境，周围都是同龄人，部门老大也比哥大不了几岁，大多是刚毕业刚来的同学，同事之间以“同学”称呼，简直像回到学校里，简单的人际关系让哥放心的工作，简单而快乐，并且这种快乐一直维持到了3年后的今天依旧没有减少。这点很难得，对比一下研究生同班同学，能在一个地方待到两年以上还没有产生“逆反”心理的，不多。

当然，对于哥这样有理想有道德有文化有纪律的四有小人物而言，工作的前途比工作环境、氛围啥的是更重要的，所以也还是很在乎自己成长空间的。说实话，在参加工作前，无论是自己还是周围同学，对测试或多

或多或少总是有些偏见的，认为技术价值低，成长空间小。后来真正接触测试工作后才发现，测试远没之前想象那么简单，当然，这也看在啥公司做测试了。试想，研发写了个程序，测试需要开发另外一个程序来测试这个程序，不只要测试正常功能，还要测试各种各样的异常，这就要求测试不仅需要有强大的技术能力，还需要具备测试 sense，要做好也真的是很难。所以，在百度质量部这里哥觉得自己的技术还是有很大提升空间的，等哪天哥成了测试架构师或者业务领域专家啥的，那稀缺程度和抢手程度估计跟大熊猫差不多。

再说说心态。咱不是那种得过且过的人，工作不仅仅是养家糊口的工具，也是自己成长的必需，所以对于工作心态一直把握还好。所谓“态度决定一切”，端正态度，积极主动这些听起来像大话套话的话，其实还是很有道理的。哥来百度也3年了，部门每年都会会有很多技术生猛无敌的小弟小妹们进来，哥这样的老人表示鸭梨很大，工作能力也像逆水行舟，保持淡定就代表着退步。很多成长的机会摆在面前的时候，咱还是要发挥主动性去积极争取的。有时加班真的很多，但想想年轻时候有多一点成长机会，也就觉得无所谓了。当然，加班要加对地方，对于那些只是重复性劳动没有创新没有成长的事情，如果到了要频繁加班的时候，你就得考虑跟老大谈谈自己的感受了，要么想办法提高自己效率，要么找老大要更有挑战的事情，反正在百度这样快速发展的公司中，有挑战的事情多的是。机会偏爱有准备的头脑，自己做好准备，会获得更多的机会与成长。

至于薪水福利啥的，咱秉持“有多大能耐赚多少钱”的原则，哥不是富二代，也不幻想天上掉馅饼，哥只靠自己的本事吃饭，如果自己是技术大牛，公司不会亏待咱，况且百度的薪水在业界也算排名很靠前的那种，不觉得自己的付出没得到回报。哥是个知足常乐的人，甭管发多少，自己觉得够就行。

阶段三：总结

工作几年，哥对文章的起承转合领悟不错，知道最后来个“总结”章节很重要。

(1) 无论是找工作还是工作后，自己做事情的目标一定要明确：找什么样的工作，工作之后要如何成长等等；

(2) 不要误解哥的职业，哥做测试大小也算个技术牛人；

(3) 哥心态好，知足常乐，在百度做测试工作挺快乐；

(4) 你来百度做测试，找哥，哥罩着你。（哈哈，有广告嫌疑，凑合着看吧）。。

7.2 百度工作一年的一点体会

新一轮的找工作又要开始了，我觉得作为一个在吉大生活了七年的校友，作为有了一年工作经验的师姐，我觉得自己有义务在大家迷茫的找工作开始前能跟大家聊几句我在百度工作的感受，希望自己的一些感受能对大家找工作有所帮助。我会把自己真正感受到的百度呈现给大家，供大家找工作时参考。

我首先想知道大家找工作的标准是什么？

答案是不是包含以下几点：薪水、福利、培训、个人发展空间、兴趣爱好、发挥所长、工作环境、同事间的人际关系.....

那么这几点排序是怎样的呢？可能每个人的又有不同吧 最终找到的工作应该是各方面取舍综合的结果。那我就从这几方面来呈现一下我眼中的百度吧

薪水：一般来说，应届毕业生很喜欢拿找到的工作的薪水来衡量谁找的工作好。在百度不同职位不同职称的人拿的薪水是不一样的，所以这个我很难说，关键要看你的能力。相信只要你足够优秀，百度一定能给你一份满意的薪水（这个是 hr 说的）。

福利：我觉得在百度的这一年福利是一点点的在改进的。开始是夏天的雪糕、西瓜、免费早餐、每月的生日会，后来有了情人节的玫瑰、春节的太空枕、妇女节的百合、端午节的粽子、夏日小三样、男人节的蛋糕(8.3号，可能好多人还不知道吧)、午餐补助的增加.....在这一年里我看到公司的福利越来越多，也越来越温馨，越来越人性化。我现在仍记忆深刻的是 3.8 节的时候是公司每个门口站一帅哥。每个女生一进门，帅哥就送上一个甜甜的微笑，一句问候，一朵百合，一袋礼品.....够温馨吧，哈哈：)

培训：记得我刚来的时候只是有两天的企业文化培训，我就上岗了。工作中的东西都是自己在摸索。后来有了每个月的一次公司技术培训，又有了每周的部门培训、小组培训。现在只要有足够的精力，公司有足够

的东西给你学，每个人的成长也都是加速的。好羡慕今年刚入职的同学能有这么好的机会迅速提升自己。相信以后入职的员工受到的培训应该会更美好的。我想好的公司是能够做到让每个为公司付出过的人都在能力上也得到质的飞跃的。

个人发展：估计每个人心中都或者明朗或者模糊的已经有了自己的职业规划吧？！我所属产品的项目经理是个 05 年毕业的研究生，一年的时间他已经成为了项目经理和质量部的技术核心力量，可以说成长是飞速的。对于我们组内的每个人，他都会以自己的经验教训引导我们：哪里做的不够好，怎么做会更好等等。我很庆幸我遇到了一个好领导，能跟我一起探讨我的职业规划，让我少走弯路。虽然我不清楚其他部门员工是否能受到这种待遇，但是让我一直很难忘记的是跟我差不多时间入职的一名女生离开 baidu 时公司的反应。当时从我们的项目经理到首席科学家都非常难过，因为他们觉得是公司的失误，没有让每个员工都在百度实现自己的梦想，并决心一定要在以后好好改进。一个入职一年多些的普通员工的离开能惊动公司核心领导的关注，可能在其他大公司是很罕见的。因为在百度离开的人太少了，这是我入职以来我们部门正式员工离开公司唯一的一位。我想公司对这件事如此的重视，那么以后在所有员工的职业规划思考方面，公司可能会做得更多更好吧

兴趣爱好&&发挥所长：找工作时大家一定要想好自己是不是真的适合这个职位，是不是喜欢这个职位。一定不要跟风，哪个职位火就选哪个。到时候不适合的话，可能就是白白浪费自己的青春。我在百度的测试部门，可能应届生对测试这个职位认识的并不是很清楚，所以我想我应该大概介绍一下。其实测试所做的并不只是我们表面上所想象的那么简单，它更需要我们从大局上把握整个产品。除了测试的工具、方式、方法，更要有研发的思维，产品设计人员的眼光，很好的沟通能力以及对工作流程的把握和推动能力。在工作压力方面会稍稍比研发轻松些，但是能力一定要全面。所以一定不要小看这个职位阿

工作环境&&人际关系：虽然在这里我放到了后面，但是这一条是我当初找工作时非常非常看重的一点。因为一个人工作后除了睡觉恐怕在公司的时间是最长的。所以工作的开不开心就直接决定了你生活的开不开心。百度这边是弹性工作制，一般每天只要 10 点钟能到公司就可以，即使有事稍稍再晚一些，也不存在扣工资之类的事情；因为只要你能保证一天工作满 8 小时就可以。因为百度本身就年轻，所以在公司里看到的基本上都是同龄人，向我这种研究生毕业进百度的，一开始成了姐姐级的人物了。平时上班时我都跟同事一起吃饭，一块加班，周末一起去打球，一起去 bui..... 向我这种腼腆类的，也很快就可以跟所有同事打成了一片。在我们的同事间也从来不存在电视中那些工作中勾心斗角的事情，因为我们的目标是一致的，我们要把产品做好。我们的梦想是一样的，我们要让全中国人，乃至全世界人能用上稳定、高效的产品。真的，我觉得我在百度的一年是我成长过程中少有的几个非常开心的阶段。所以我觉得大家来百度的话，也不会后悔的。

7.3 百度经历&感悟

我也来 88 我所经历的百度

呵呵，怎么好多部门都是这样啊？搞不懂百度到底想整啥。嗯，最近百度钱比较多烧得~~~~，业务比较多累得~~~~，招人比较多忙得~~~~处于战略积极扩张的状态

那天早上我在 12 楼前台坐了 10 分钟左右，就有仨女孩过来说，新员工来报到的~社会招聘和校园招聘同时进行，而且有些部门几乎是完全把这些人放一起 pk 和待遇的（新入职场的孩子们，嗯，估计就不要指望有啥 mars 的管理培训生的对待了）

现在招聘据说是各部门说了算，hr 部门的意见。。。。。。。。。。

说三个问题：

一，期望薪水问题，嗯，不要开价太高；（某些部门，14 个月加季度奖，这样发平均到每个月也挺高的，但一年算下来应该不会高过 qq 的 10 万，所以开价要谦虚一点。我开始还问过一个朋友一个月有某 k 不，被告知实际远高于此。后来就在此数上加了 3k 要价，结果被告知要和人力商量才行，会尽量帮忙要价，我当场就知道说高了，肠子都悔青了。现在知道了，14 个月加季度奖这样算下来每个月是高于某 k 的，但是单个月似乎。。。。。）

二，户口问题。据面我的 MM 说现在百度优先解决硕士户口，而且越早进来户口越先得到解决。不过存在一个严肃的问题，因为百度中国的注册地在。。。，所以它解决。。。。的户口。嗯，上海的评分我是过不了的，广州的呢，跟我的厦门户口相比也没啥优越性。各位呢？自己考虑吧：）。

三：能不能立即来上班/实习的问题。。。。这个问题最头疼，sigh！因为现在某些部门人手很紧缺啊，而且面我的某 MM 也说，当年我们也是这样过来的，所以。。。。；如果真的想拿这个 offer 并且就满足的话。。。。；如果只是想作为一个保底的话。。。。嗯，我显然是。。。。的想法，所以我说，现在我很忙，很忙，论文开题公事私事一大堆。。。。，所以每周最多能来两三天；该 MM 说，最多三天？我们对实习生的要求是每周至少三天。。。。。

嗯，可能是以前说过某公司太多坏话吧，呵呵，经常在天涯的杂谈和 IT 视界；凯迪社区等对其骂阵的缘故吧。天理循环报不差啊！报应就来了呵呵。

anyway, it 网络类的企业，嗯，个人觉得，对于我这种对技术一窍不通的人来说是不适合的。与其去 it 网络，不如去 TV 混混~~~~~这个是我曾经的小师妹后来却是大师姐的女孩告诉我的，开始我嗤之以鼻，现在却深以为然。

嗯，这些事情已经过去一周左右了，害怕憋在肚子里面霉坏了所以想挖个树洞大吼一句“国王长了毛驴耳朵啦”，看到这么多人说百度的效率问题，嗯，就在这里挖个树洞。

当然，我只申请了某部门的某俩职位，其他部门啥情况我也不晓得，甚至对于该部门的一些状况也有很多猜测/推理的东西，所以欢迎大家补充和指正。如果有泄密的或者毁谤的，欢迎起诉我，诉讼费我可以考虑分担一块钱哟，不过务必请到 CCTV, BJTV, 经济观察报，美国在线等媒体到场：） anyway, kidding：）

既没有 offer 也没有 reject 的情况似乎很多啊，其实百度的效率一直很高的，如果等得太久。。。。还是学那个有一妻一妾的齐人的做法吧

乞其余不足，又顾而之他，此其为履足之道也

或者如硕鼠之态度----势将去汝，适彼乐土~~~~~

当然，也许明天早上就会有一个尾数为要发发的电话号码让你再面或上班哟：）

百度还是很赞的啊。大家努力哟。尤其是那些既有技术背景又有市场头脑和领导力还想找钱烧的孩子们

7.4 三年百度经历

先说说公司。工作之后就会体会到，在好的工作氛围中做一件有前途的工作是很有成就感的。首先，工作氛围要好，如果领导每天对你大发雷霆同事每天对你冷嘲热讽，这样的环境下自己不被逼成变态也难，如果真能做到不变态，哥佩服你的淡定！幸好，哥选择的百度有相当好的氛围和环境，周围都是同龄人，部门老大也比哥大不了几岁，大多是刚毕业刚来的同学，同事之间以“同学”称呼，简直像回到学校里，简单的人际关系让哥放心的工作，简单而快乐，并且这种快乐一直维持到了 3 年后的今天依旧没有减少。这点很难得，对比一下研究生同班同学，能在一个地方待到两年以上还没有产生“逆反”心理的，不多。

当然，对于哥这样有理想有道德有文化有纪律的四有小人物的而言，工作的前途比工作环境、氛围啥的是更重要的，所以也还是很在乎自己成长空间的。说实话，在参加工作前，无论是自己还是周围同学，对测试或多或少总是有些偏见的，认为技术价值低，成长空间小。后来真正接触测试工作后才发现，测试远没之前想象那么简单，当然，这也看在啥公司做测试了。试想，研发写了个程序，测试需要开发另外一个程序来测试这个程序，不只要测试正常功能，还要测试各种各样的异常，这就要求测试不仅要有很强的技术能力，还需要具备测试 sense，要做好也真的是很难。所以，在百度质量部这里哥觉得自己的技术还是有很大提升空间的，等哪天哥成了测试架构师或者业务领域专家啥的，那稀缺程度和抢手程度估计跟大熊猫差不多。

再说说说心态。咱不是那种得过且过的人，工作不仅仅是养家糊口的工具，也是自己成长的必需，所以对于工作心态一直把握还好。所谓“态度决定一切”，端正态度，积极主动这些听起来像大话套话的话，其实还是很有道理的。哥来百度也 3 年了，部门每年都会有很多技术生猛无敌的小弟小妹们进来，哥这样的老人表示鸭梨很大，工作能力也像逆水行舟，保持淡定就代表着退步。很多成长的机会摆在面前的时候，咱还是要发挥主

动性去积极争取的。有时加班真的很多，但想想年轻时候有多一点成长机会，也就觉得无所谓了。当然，加班要加对地方，对于那些只是重复性劳动没有创新没有成长的事情，如果到了要频繁加班的时候，你就得考虑跟老大谈谈自己的感受了，要么想办法提高效率，要么找老大要更有挑战的事情，反正在百度这样快速发展的公司中，有挑战的事情多的是。机会偏爱有准备的头脑，自己做好准备，会获得更多的机会与成长。

至于薪水福利啥的，咱秉持“有多大能耐赚多少钱”的原则，哥不是富二代，也不幻想天上掉馅饼，哥只靠自己的本事吃饭，如果自己是技术大牛，公司不会亏待咱，况且百度的薪水在业界也算排名很靠前的那种，没觉得自己的付出没得到回报。哥是个知足常乐的人，甭管发多少，自己觉得够就行。

阶段三：总结

工作几年，哥对文章的起承转合领悟不错，知道最后来个“总结”章节很重要。（1）无论是找工作还是工作后，自己做事情的目标一定要明确：找什么样的工作，工作之后要如何成长等等；（2）不要误解哥的职业，哥做测试大小也算个技术牛人；（3）哥心态好，知足常乐，在百度做测试工作挺快乐；（4）你来百度做测试，找哥，哥罩着你。（哈哈，有广告嫌疑，凑合着看吧）。

7.5 如果你也想改变世界观

如果你也想改变世界时间过得很快，世界变得也很快，现在回想起一年前的自己，似乎已经没有了太多的印象，些许陌生，些许遥远，这中间充斥的是我在百度度过的大部分的时间，充实而刺激，于是我试图去回想，那一年前不久却渐远的自己。

也就在一年前吧，我放弃了出国考研，我决定去工作，去走一条大部分人会去逃避，而我知道最适合我且我必须去正视的道路。只是我知道这条道路并不平坦，因为我并不是大家传统意义上定义的牛人，我的简历上没有冠冕堂皇的分数，也没有可拿出来炫耀的社团经历，更没有什么奖学金或者是各式各样的证书……而恰恰相反，我的成绩总是在及格线附近徘徊，连续的挂科让辅导员都来担心我是否能够顺利毕业，而之于大学我亦不会刻意去参加什么学生组织，更多的时间我也不会为了考试分数去学我不感兴趣的专业课。那好，说到这里，你是想问我是不是要来颠覆传统的人才观与价值观的搅局者，或者只是因为自己侥幸了一把就来炫耀帖一把。我想不是，至少现在我还没有这个资本，而我希望表达的是，不仅是牛人们可以找到心仪的工作，我们也可以，每个人都可以，只要能够发现自己的所长，去做自己感兴趣且擅长的事情，不管别人怎么看你，你就是这里的牛人。

所以一年以后，作为一名 PM，加上实习我已经在百度大厦工作了大半年了，我没有后悔当初的选择也不会因为是同龄人中的幸运儿而就此踏步。先之于选择吧，这里是一个宽松的地方，之于大学里没有 10 点前起床的我，不需要每天为了赶上早早地打卡，而在公车上心急如焚是件无比幸福的事情，于是我可以让自己舒服一点，睡多一点，然后把工作做得更漂亮一点。同时这里是一个平等的地方，作为实习生我也可以再进来没多久的时候开始一个产品重要的变革设计，我也可以和 leader 毫无保留地说出自己的想法，不论觉得幼稚还是尖锐，希望听到的都是最真实的声音。这里更是一个充满活力的地方，同事之间可以比同学之间更轻松，HI 群里总是最热闹的，而下班后的篮球场，健身房，瑜伽室……到处都有我们的身影。最后这里是一个高速成长的地方，处在牛人丛立的环境里，我们需要比牛人更牛的气概去面对每天的工作与生活，我们需要比这个世界更快的速度让自己成长起来，才不悔年轻的自我，于是不悔。

那再说说踏步，或许在很多人眼中，在百度工作都是值得羡慕的事情，丰厚的待遇以及轻松的工作环境，但我们自己却知道我们有更高的追求，来不及踏步我们就已然在路上。我记得我面试的时候说过一句话，也算是我的愿景，make a difference and change the world. 是的，当每天的工作都会有亿万人用到而改变他们的生活，我想我们会把工作的辛苦与现实的残酷放在一边，工作不是为了完成上级的任务，也不是为了发工资的时候小激动一下，而是理想在工作中得以一步步靠近的时候，那种刺激与激动。是的，我们的工作是在改变世界。

那最后的最后，我想很多人都会和我一样不顾他人的看法把自己定义一个非典型性的牛人，然后私以为可以改变世界，那就一起来做这样的事情吧，你知道 2012 之前我们还可以为世界做点什么的：) Make a difference and change the world.

八、 百度相关资料延伸阅读

8.1 百度获评“90后”毕业生最佳雇主

来源：百度校园 日期：2012-07-16

又是一年毕业季。然而，相比以往，今年夏天却别有不同，一个特征鲜明的群体——“90后”结束本科学业，他们中的多数人将进入职场，成为首批“90后职场新鲜人”。

年轻、新潮、热爱变化、充满好奇……当被贴上各色标签的“90后”即将离开象牙塔，步入社会时，强烈的“个性主张”与“自我意识”将对他们择业产生怎样的影响？近日揭晓的“2012年度中国大学生职业倾向”报告初现端倪。

这项职业倾向调查由新华社与全球最大雇主品牌调查机构 Universum 共同发起，面向全国 94 所重点高校学生进行。调查结果显示，越来越多的毕业生不再追求“铁饭碗”，更倾向于那些发展空间大、能更好地实现人生价值的创新型企业，创新型本土企业正成为越来越多大学生心目中的理想雇主。值得关注的是，百度作为国内创新型互联网企业的代表，不仅一如既往地赢得了工科生的青睐，还超过了微软，IBM，英特尔等知名跨国 IT 企业，成为“90后”毕业生心目中的理想雇主。

对比往年榜单可以看出，今年的调研主体——“90后”毕业生在职业选择上倾向于帮助他们实现自我价值、适应其自由生活方式的企业，更注重企业的发展潜力、企业对人才的培养、简单轻松的人际关系与工作环境。

对企业未来的发展预期极大影响着“90后”毕业生的判断。在 2012 年工科类学生理想雇主榜单中，昔日巨头诺基亚已从 2011 年的 34 名跌落至 64 名；而得益于互联网行业的蓬勃发展和企业规模不断壮大，百度的声望在学生群体中则被不断强化，对高端人才的吸引力已与领先的跨国 IT 企业处于同等水平。

对于人才，企业有无一套清晰的“识人、用人、培养人”的培养机制，是“90后”考察理想雇主的关键因素。以百度为例，这家企业坚持“招最优秀的人、给最自由的空间、看最后的结果、让优秀的人才脱颖而出”的人才培养理念，强调“差异化”的人才管理，在主观上更关注人才成长。在百度，毕业于清华大学的许冬亮，只用了短短 3 年时间，就完成了从职场新人到百度科学家的蜕变；09 级硕士毕业生陈炯加入百度仅两年，就凭借出色业绩，和所在团队一起获得李彦宏亲自颁发的百万美元“百度最高奖”……多年来，百度积累下“传帮带”、“赛马中相马”、“小马拉大车”等一系列行之有效的培养手段，保证了真正优秀的人在百度能获得机会脱颖而出，实至名归，获得相应回报。

分析榜单上的领先者，还可以发现一项明显的共性——苹果、谷歌、百度等企业无不是拥有着广受认可的企业软环境。优兴咨询亚太区董事、总经理施耀麒表示，“出色的毕业生群体越来越看重企业的文化和形象，软环境已经成为企业极其重要的一部分，它同样影响着学生选择雇主的最终决定。”比如百度不仅“上班不打卡”，“着装无要求”，在工作中也倡导“不唯上”、“对事不对人”等简单可依赖的文化特色，比起等级森严，规矩繁杂的企业文化，百度管理文化的内核或许与新生代人才崇尚平等、简单、自由、不拘一格的追求更为契合。这也是百度多年来连续获评各类“最佳雇主”称号的重要原因之一。

在创新密集且快节奏的互联网行业，企业高速扩张伴随着员工规模快速扩大。公司越来越大，如何继续保持小公司的创新活力，是所有互联网企业要面对的共同课题。对时刻需要创新的 IT 与互联网公司来说，20000 名员工的公司规模是道门槛。从腾讯改组到阿里反腐，“两万人诅咒”逐渐显现。百度今天已经拥有 17000 多名员工，它的管理文化和人才理念独具特色，这对于高速发展的互联网企业如何“破咒”具有广泛的研究价值和借鉴意义。

8.2 百度管理团队

百度创始人、董事长兼首席执行官——李彦宏

李彦宏，百度公司创始人、董事长兼首席执行官，全面负责百度公司的战略规划和运营管理。

2000年1月，李彦宏从美国硅谷回到祖国创建了百度。经过十年的发展，李彦宏领导下的百度已经发展成为全球第二大独立搜索引擎和最大的中文搜索引擎，在中国拥有超过8成的市场份额。2005年，百度在美国纳斯达克成功上市，并成为首家进入纳斯达克成分股的中国公司。

创立百度之前，李彦宏已经跻身全球最顶尖的搜索引擎工程师行列，其拥有的“超链分析”技术专利，是奠定整个现代搜索引擎发展趋势和方向的基础发明之一。目前百度拥有4000名全球顶尖的搜索引擎产品和技术工程师，并成为中国第一个拥有博士后工作站的互联网公司。百度的成功，也使中国成为美国、俄罗斯、和韩国之外，全球仅有的4个拥有搜索引擎核心技术的国家之一。2009年百度技术创新大会上，李彦宏发布了面向未来的框计算技术理念，进一步完善了中国互联网科学的理论体系，并将带动整个IT产业的技术进步。在满足国内中文搜索需求的同时，李彦宏还带领百度积极推进国际化进程。

作为国内互联网行业的先行者和领导者，李彦宏曾经获得“CCTV中国经济年度人物”、“改革开放30年30人”、“中国最具思想力企业家”等荣誉称号，美国《商业周刊》和《财富》等杂志，也多次将李彦宏评为“全球最佳商业领袖”和“中国最具影响商界领袖”。李彦宏先生还分别获选美国《时代》周刊以及《福布斯》评选的2010年“全球最具影响力人物”。

李彦宏1991年毕业于北京大学信息管理专业，随后赴美国布法罗纽约州立大学攻读计算机科学，并取得硕士学位。现兼任中国互联网协会副理事长，武汉大学客座教授。

李彦宏个人大事记：

1996年，发明“超链分析”技术并获美国专利；

1999年底，携风险投资回国与徐勇先生共同创建百度；

2001年，被评选为“中国十大创业新锐”；

2002年，2003年荣获首届、第二届“IT十大风云人物”称号；

2005年，荣获第十二届“东盟青年奖”；并荣获“CCTV2005中国经济年度人物”；

2006年，当选美国《商业周刊》2006年全球“最佳商业领袖”；

2007年，当选艾瑞新经济最佳人物奖；

2008年6月，担任2008年北京奥运会火炬手；

2008年12月，当选中国经济体制改革研究会评出的“中国改革开放30年经济人物”；

2009年12月，获评“2009第一财经·中国企业社会责任杰出人物奖”；

2010年4月，入选《时代》杂志2010年全球最具影响力100人物榜单；

2010年8月，获“纳斯达克全球杰出企业家”荣誉；

2010年10月，荣膺2010年度十大气候公益企业家；

2010年11月，上榜福布斯2010全球最具影响力人物。

2010年11月，被美国《财富》杂志评为2010年度全球商业人士第6名，成为第一位进入该榜单前10名的中国人。

首席财务官——李昕哲

2008年3月加入百度，任百度公司首席财务官。李昕哲负责财务运营、人力资源、市场等多项工作。

李昕哲于1990年毕业于清华大学，1994年获英属哥伦比亚大学工商管理硕士学位，同年加入美国通用汽车公司，工作地区为美国、加拿大、新加坡、中国内地，先后任职财务经理，司库，财务总监。2004年，担任中国通用汽车的首席财务官，2005年始，为通用汽车金融服务公司北美区财务总监。

2008年入围《华尔街日报》“亚洲最受关注的十位女性”；2009年10月入选权威财经媒体英国《金融时报》评选的全球技术和媒体类最受关注的女性榜单；2010年上榜《福布斯》“亚洲最佳女强人”以及《金融时报》评选的“全球最有影响力女性”(THE ALTERNATIVE 50)。

副总裁——向海龙

2005年2月加入百度，2007年4月任百度副总裁，现负责管理百度商业运营体系。2007年4月至2011年7月，向海龙曾负责百度搜索营销推广业务的直销销售管理。

向海龙于 2000 年毕业于上海华东师范大学计算机系，2001 年创建上海企浪网络科技有限公司并担任总经理。2005 年 2 月，百度收购上海企浪网络科技有限公司，向海龙正式加入百度。加入百度后，向海龙带领团队完成了直销业务模式的转变，在直销组织架构、业务流程、激励制度、营销方法等方面进行了优化和调整。他现在负责商业应用产品市场部、服务管理部、联盟事业部等工作。

副总裁——王湛

2000 年 7 月加入百度，2010 年 1 月 任百度副总裁，现负责管理百度销售体系。2010 年 1 月至 2011 年 7 月，王湛曾负责百度商业产品及无线等业务。

王湛于 1999 年毕业于北京大学。多年来，他负责推进公司商业模式的发展和革新，并在 2009 年率队完成搜索推广专业版（凤巢系统）的上线，是专业版的首席产品设计师。王湛为不断完善公司的商业产品体系、搜索营销服务体系及打造高水准的商业产品设计和管理团队做出持续贡献。他现在负责各直销分公司、渠道部、大客户销售等工作。

技术副总裁——王劲

2010 年 4 月加入百度，任百度技术副总裁。王劲负责百度商业产品技术研发、移动互联网及技术基础架构的相关工作。

王劲毕业于中国科技大学计算机系，后留学美国并在佛罗里达大学获得了第二个计算机科学硕士学位。自 1991 年起，王劲在美国硅谷的多家科技公司担任管理和技术职务，包括甲骨文、Informix 和 E-Loan 等。2000 年，王劲回到中国，历任阿里巴巴资深技术总监、EBay 中国 CTO，EBay 中国研发中心总经理、及谷歌中国工程研究院副院长。

副总裁——王梦秋

2002 年 11 月加盟百度，2011 年 1 月晋升为副总裁。王梦秋负责搜索研发等相关工作。

王梦秋毕业于美国加州大学洛杉矶分校(UCLA)计算机系。受邀回国加盟百度后，长期从事搜索与网络技术开发及管理工作，根据公司的要求不断进行技术创新与人才培养，为公司业绩高速增长作出了突出贡献。

副总裁——朱光

2008 年 12 月加盟百度，2011 年 1 月晋升为副总裁。朱光负责百度市场公关及公共事务等多项工作。

朱光毕业于西安交通大学，加入百度之前曾任联想集团大中华区公关及整合推广高级总监。加入百度以来，朱光在组织和整合市场公关品牌策略，制定百度公司内外部传播策略，以及建立和提升百度公司品牌的知名度和美誉度方面做出了重要贡献。

人力资源副总裁——刘辉

2011 年 4 月加盟百度，任百度人力资源副总裁。刘辉负责百度人力资源建设和行政的相关工作。

刘辉毕业于天津大学，曾就读于美国奥斯汀德克萨斯大学 McCOMBS 商学院和北京大学光华管理学院 EMBA 项目。刘辉长期在跨国企业从事人力资源管理和企业经营管理，并具有多年海外工作经验。在加入百度之前，就职于摩托罗拉公司，十多年来一直担任人力资源管理工作，最近的工作角色是摩托罗拉公司全球人力资源副总裁。

副总裁——梁志祥

2005 年 6 月加盟百度，2011 年 6 月晋升为副总裁。梁志祥负责百度法务部、在线管理部、政策研究部、知识产权和专利事务的工作。

梁志祥先后获得北京大学法学院和澳大利亚新南威尔士大学法学院法律硕士学位，并应邀赴美出任耶鲁大学法学院访问学者。加入百度之前，就职于国务院法制办公室、君合律师事务所，并曾在 Davis Polk & Wardwell LLP 纽约总部进行工作交流。梁志祥为公司在各种新业务、新模式的探索中提供了有力的政策法律支持和保障。在一系列法律案件和行业政策立法中有突出表现。梁志祥也曾直接参与百度 2005 年在美国纳斯达克上市 IPO 进程，完成了百度历年的收购兼并和国内外商务合作项目当中的政策和法律支持工作。

百度 Fellow——孙云丰

2004 年初加入百度，2012 年 2 月正式成为百度历史上首位 Fellow。孙云丰负责百度大多数重要产品方向的决策和设计工作。

孙云丰毕业于大连理工大学。加入百度后在网页搜索部门从事搜索产品设计分析以及团队管理工作，历任产品主管、产品经理和高级产品经理。后任首席产品设计师，专职产品工作。工作领域除了网页搜索之外，也包括其他与搜索关联的用户产品，参与了百度大多数重要产品方向的决策和设计工作。

如需获取**百度**本年度校园招聘最新进度
了解最新**百度**笔经面经资料及招聘内幕、与同样关注该企业的应届毕业生交流讨论
敬请关注大街网**百度 2013 校园招聘公共主页**



<http://baidu.dajie.com/>

如需获取**2013**年度校园招聘第一手动态信息

敬请关注大街网新浪微博@应届生校园招聘



<http://weibo.com/yjsxyzp>

欢迎关注大街网官方微博@大街网



<http://e.weibo.com/dajiewang>

声明：百度校园招聘大礼包是大街网（www.dajie.com）2013年度大学生就业指导系列公益活动提供的文档，免费向大学生提供下载浏览，请不要用于其它商业用途。本文档内容来源于互联网信息的收集和整合。大街网无法保证该公司每年招聘流程或者细节完全相同，为此可能造成的误解或损失，与大街网无关。

-----知名名企校园招聘专属公共主页-----

行业	公司	行业	公司	
四大会计事务所	毕马威(KPMG)	网络	百度(Baidu)	
	德勤(Deloitte)		腾讯(Tencent)	
	普华永道(PwC)		谷歌(Google)	
	安永(E&Y)		新蛋(NEWEGG)	
消费品&零售&服装&家具	宝洁(Procter&Gamble)		阿里巴巴	
	高露洁(Colgate)		搜狐公司	
	联合利华(Unilever)		网易互动娱乐(163)	
	欧莱雅(L'Oréal)		新浪 Sina	
	强生(Johnson&Johnson)		盛大网络(SNDA)	
	雀巢(Nestle)		通讯/电信	摩托罗拉(Motorola)
	箭牌(Wrigley)		诺基亚 (NOKIA)	
	可口可乐(Cocacola)		华为(HUAWEI)	
	百事可乐(Pepsi)	中兴(ZTE)		
	金佰利(Kimberly-Clark)	中国电信(CHINA TELECOM)		
	英博	中国联通(CHINA UNICOM)		
	中粮集团	中国移动(CHINA MOBILE)		
	沃尔玛公司	广东移动		
	银行类	中金(CICC)	江苏移动	
中国邮政银行		北京移动		
招商银行(CMB)		汽车	BOSCH(博世)	
中国银行(BC)		丰田(TOYOTA)		
中国建设银行(CCB)		戴姆勒-克莱斯勒		
中国工商银行(ICBC)		广州本田(Honda)		
中国农业银行(ABC)		媒体	CCTV	
渣打(Standard Chartered)		中国青年报		
花旗(Citibank)		新华社		
汇丰银行		外研社		
恒生银行(HBC)		保险	中国人寿	
国家开发银行		中国人保		
中国交通银行		能源/化工/生物/制药	BP 石油	
中国人民银行		陶氏化学(Dow)		
中信银行		巴斯夫(BASF)		
深圳平安银行		斯伦贝谢 (SLB)		
深圳发展银行		壳牌(Shell)		
光大银行		中石化		
中国进出口银行		中石油		
澳新银行 (ANZ)		阿海珐集团		
中信证券	埃克森美孚(ExxonMobil)			

咨询公司	招商证券	物流	勃林格殷格翰集团	
	南方基金		中国广东核电集团	
	浦发银行(SPDB)		中国核电工程有限公司	
	麦肯锡(McKinsey)		艾默生(EMERSON)	
	贝恩(Bain)		德国赛(Degussa)	
	摩立特(Monitor Group)		美国总统轮船公司	
	奥浦诺(Opera)		TNT	
	尼尔森(Nielsen)		马士基(Maersk)	
IT	埃森哲(Accenture)	机械/电气设备/自动化/重工/轻工	中集集团	
	英特尔(Intel)		北京首都国际机场	
	联想(Lenovo)		ABB	
	微软(Microsoft)		施耐德(Schneider)	
	IBM		西门子(Siemens)	
	惠普(HP)		中国南方电网	
	思科(CISCO)		霍尼韦尔(Honeywell)	
	甲骨文(Oracle)		三一集团	
	威盛电子(WorkSoft)		国家电网	
	神州数码(DigitalChina)		松下(Panasonic)	
房地产	朗讯科技	电子电器	通用电气(GE)	
	万科集团		美国国家仪器(LG NI)	
	中海地产		泰科电子(Tyco Electronics)	
	保利		美的(MIDEA)	
	龙湖地产		飞利浦(PHILIPS)	
	碧桂园		索尼(SONY)	
行业类				
计算机软件	计算机硬件	互联网	消费品&零售	汽车行业
四大会计师事务所	房地产行业	建筑行业	通信行业	物流行业
咨询行业	商业银行	证券基金行业	投资银行	保险行业
能源行业	电力行业	化工行业	电子电气	机械制造
旅游行业	传媒行业	广告公关行业	教育行业	对外贸易行业
家居装饰行业	酒店行业	法律行业	小语种	NGO
职业类				
会计工作	财务/金融	技术研发	销售	人力资源
记者/编辑	互联网产品	市场	管培生	选调生
公务员及事业单位				
公务员申论	公务员行测	公务员综合面试	事业单位	村官, 招警, 军人
通用类				
职业规划、职业评测	求职准备	简历	求职信	网申
笔试	面试	薪资待遇	签约	就业协议
户口档案报到证	海归户口档案	求职陷阱	人脉求职	求职礼仪



预见新自己

hello,tie

你好,职场

成功是相对的

进步是绝对的

每天上大街

吸收新鲜资讯 就能进步一点

每天进步一点 就能不断刷新成功的日记

进入下一个开始

成就新的自己



dajie.com 大街